

Whitepaper

## **BAULOHN - SO BLEIBEN SIE ENTSPANNT!**

3 BEISPIELE UND SMARTE LÖSUNGEN

FÜR IHREN ALLTAG



# BAULOHN-PROBLEME? WIR HABEN DA WAS FÜR SIE!

Als Bauunternehmen haben Sie es nicht leicht, wenn es um Ihre Lohn- und Gehaltsabrechnung geht! Neben vielen branchentypischen Besonderheiten sind gerade in den letzten Monaten noch ganz neue Herausforderungen hinzugekommen.

Unsere Baulohn-Experten von VRG HR haben deshalb für Sie 3 Beispiele zusammengestellt, die Ihnen sicher ziemlich bekannt vorkommen.

So individuell wie Ihr Unternehmen sind unsere smarten Lösungen dafür, die wir Ihnen als „alte Hasen“ in Sachen Baulohn hier vorstellen.

Eine interessante Lektüre wünscht Ihnen

das Baulohn-Team  
der **VRG HR**

## INHALT

- /// Abrechner in Ruhestand?  
Sachbearbeiterin in Elternzeit?  
Oder einfach lieber mehr Zeit  
für andere Aufgaben?  
= **BAULOHN-VOLLSERVICE**
- /// Sieht Ihre Personalabteilung  
den Wald vor lauter  
Abrechnung nicht?  
= **BAULOHN-TEILSERVICE**
- /// KUG, ZWG, SOKA-Bau ...  
Kommt Ihnen bekannt vor,  
aber Sie hätten gern den vollen Durchblick?  
= **BERATUNG & SCHULUNGEN**

## FRAGEN SIE ANKE SOLENNE!

Wenn es um Baulohn geht, macht ihr niemand etwas vor: Abrechnungs-Expertin Anke Solenne ist seit mehr als 20 Jahren bei der VRG HR. Und sie und ihr Team kennen inzwischen so ziemlich jede Besonderheit, die dieses Thema mit sich bringt ...

Aber vielleicht haben Sie eine Frage, die auch für uns neu ist, und die wir für Sie lösen dürfen? Schreiben Sie einfach an [anke.solenne@vrg.de](mailto:anke.solenne@vrg.de) - wir sind gespannt!



# Abrechner in Ruhestand? Sachbearbeiterin in Elternzeit? Oder einfach lieber mehr Zeit für andere Aufgaben?

## DIE HERAUSFORDERUNG

Ende 2020 meldete sich ein Neukunde bei uns: eine Baufirma mit rund 300 Beschäftigten aus Angestellten, gewerblichen Mitarbeitern und Auszubildenden. Denn dort hatten sich gleichzeitig der langjährige Personalabrechner in den Ruhestand und die junge Personal-Sachbearbeiterin Richtung Elternzeit verabschiedet. Und durch den Fachkräftemangel, vor allem in Spezialgebieten wie der Bau Lohnabrechnung, war selbst nach monatelanger Suche keine der Stellen adäquat zu besetzen.

Da machten es die Besonderheiten – wie Saison-Kurzarbeitergeld (S-KUG), Zuschuss-Wintergeld (ZWG), Mehraufwands-Wintergeld (MWG) oder das Sozialkassenverfahren mit der SOKA-Bau, von Urlaubskassenverfahren über die Monatsmeldung gewerbliche Arbeitnehmer bis zur tariflichen Zusatzrente – auch nicht gerade einfacher! So hatte die firmeneigene **Personalabteilung** also **kaum mehr Kapazitäten**, um die Lohnabrechnung pünktlich und korrekt zu gewährleisten. Was tun? So kam das Unternehmen auf uns zu ...

>> Wir waren von Anfang an begeistert von der schnellen und professionellen Umsetzung und dem wirklich guten, persönlichen Service! <<

## DIE LÖSUNG

Nach monatelanger Suche nach passenden Personalabrechnern war die Lösung dann doch erstaunlich **schnell und unkompliziert**: Die Baufirma hat ihre gesamte Lohnabrechnung einfach uns übergeben. In knapp 3 Monaten waren alle Prozesse implementiert und das Team von VRG HR konnte die ersten Abrechnungen ausliefern – **korrekt und pünktlich** natürlich.

Jetzt spart die Personalabteilung nicht nur Zeit, sondern auch Geld, während sich die Beschäftigten endlich wieder **strategischen Aufgaben und Kerntätigkeiten widmen** können. Denn VRG HR übernimmt heute fast alles, was es rund um die Abrechnung zu tun gibt: Von Dateneingabe und -pflege über Zeiterfassung bis zur kompletten Lohnabrechnung. Ende gut, alles gut – echter Vollservice und die Abrechnung stimmt auch!

## SO VIELE VORTEILE!

### Der VRG HR Bau Lohn-Vollservice auf einen Blick

- /// Immer auf dem neuesten Stand bei gesetzlichen und tariflichen Änderungen und Anpassungen
- /// Sichere und pünktliche Abrechnungen
- /// Produkte und Services aus einer Hand – und ein persönlicher Ansprechpartner
- /// Variable transparente Kosten – monatlicher Festpreis je Abrechnung:
- /// Weniger eigene Investitionen in Soft- und Hardware - Sie sparen bei Wartung und Administration
- /// Mehr Zeit für strategische Aufgaben!



# Sieht Ihre Personalabteilung den Wald vor lauter Abrechnung nicht?

## DIE HERAUSFORDERUNG

„Unsere Personalabteilung hätte einfach gern mehr Zeit, für Strategisches zum Beispiel!“ So meldete sich ein mittelständisches Bauunternehmen vor einiger Zeit bei VRG HR. Denn der ohnehin schon knapp besetzten Personalabteilung blieb neben der Personalabrechnung kaum noch Zeit für ihre anderen Aufgaben, wie etwa das Ausstellen von Bescheinigungen oder Zeugnisse schreiben: „Die Personalabrechnung im Bau, das sind so viele Spezifika wie S-KUG, ZWG oder SOKA-Bau – das frisst Zeit ohne Ende! Andere wichtige Themen wie Personalmanagement, Personalentwicklung bleiben dann auf der Strecke...“.

Gewünscht war hier zwar weiterhin volle Flexibilität, aber auch die eigene Verantwortung über alle Abläufe und Daten, wie Stammdatenpflege oder Zeiterfassung. Also musste eine Lösung her ...

## DIE LÖSUNG

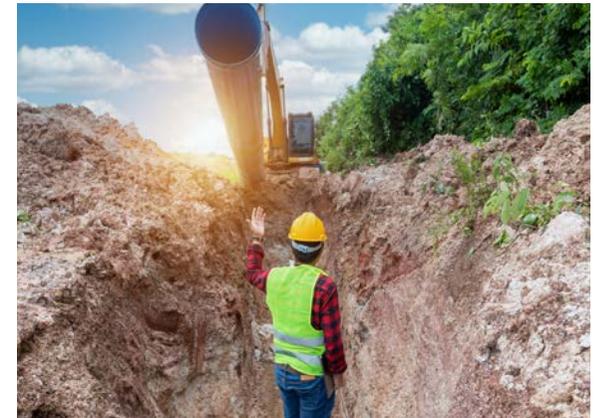
Eigentlich ist dieses Bauunternehmen ja personell gut mit qualifizierten Fachkräften ausgestattet. Wenn nur die Zeit nicht fehlen würde, für Kernaufgaben genauso wie für Strategisches. Aber VRG HR wusste Rat: Bei voller **Flexibilität und Kontrolle** seitens des Kunden lagerte dieser nur den Prozess der Personalabrechnung im Teilservice an uns aus. Die VRG HR übernimmt an dieser Stelle den **gesamten Abrechnungsprozess inklusive gesetzlicher Meldeverfahren**, wie Beitragsnachweise oder Lohnsteueranmeldung und vieles mehr.

Die eigenen Mitarbeiter freut's: Sie können den Fokus nun auf Recruiting, Talentmanagement, oder Personalentwicklung legen und den Termindruck in Sachen Personalabrechnung, den gibt's zum Glück jetzt nicht mehr.

>> Endlich treten wir nicht mehr nur auf der Stelle –  
und die Abrechnung ist trotzdem pünktlich auf dem Tisch! <<

## DAS SIEHT ABER GUT AUS! Klar, mit dem Baulohn-Teilservice von VRG HR

- // Mehr Zeit für strategische Aufgaben
- // Immer auf dem neuesten Stand bei gesetzlichen und tariflichen Änderungen und Anpassungen
- // Individuelle Servicelevel – ganz nach Ihrem Bedarf
- // Produkte und Services aus einer Hand – und immer eine persönliche Beratung



# KUG, ZWG, SOKA-Bau ... Kommt Ihnen bekannt vor, aber Sie hätten gern den vollen Durchblick?

## DIE HERAUSFORDERUNG

Durchblick, den geben wir Ihnen gern: Gerade das letzte Jahr hat so viele Änderungen mit sich gebracht – da ist es auch für erfahrene Abrechner und Personal-Sachbearbeiter **nicht einfach, den Überblick zu behalten!**

Das fand auch ein langjähriger Kunde der VRG HR und bat uns, Licht in den Dschungel aus neuen Regelungen zu bringen ...

Wie etwa beim Kurzarbeitergeld (KUG): Wer stellt die Anträge? Wer kümmert sich um Änderungen? Was ist mit Mitarbeitern in Quarantäne? Und das alles zu ohnehin schon komplizierten Themen wie Zuschuss-Wintergeld (ZWG) oder dem Sozialkassenverfahren mit der SOKA-Bau. Gibt es da nicht etwas von VRG HR ...?

## DIE LÖSUNG

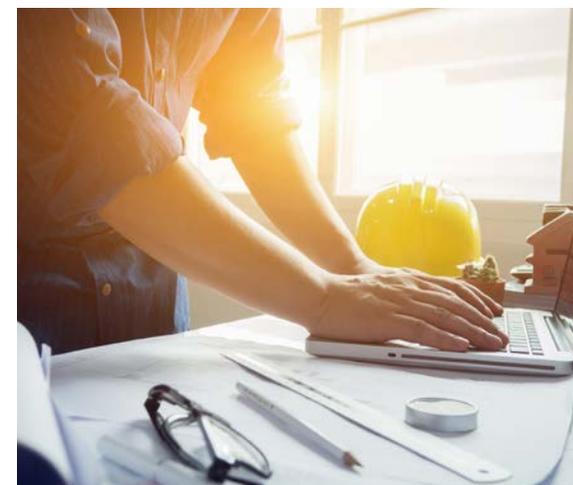
Wir lassen Sie nicht im Regen stehen! Denn neben dem angebotenen Voll- und Teilservice bei der Abrechnung haben wir natürlich auch individuelle Beratungen oder Schulungen zu bieten.

Diese Entlastung in Aussicht ließ den Kunden sichtlich aufatmen: In optimal auf ihn zugeschnittenen Online-Workshops haben wir seine Mitarbeiter auf den neuesten Stand gebracht, ob gesetzliche Änderungen oder den richtigen Umgang mit Lohnarten. Das freut auch alle anderen Beschäftigten, die sich weiterhin auf ihre Personalabteilung und eine sichere, pünktliche und korrekte Abrechnung verlassen können.

## WOW, DAS ÜBERZEUGT! Das Bau Lohn-Beratungs- und Schulungsangebot von VRG HR

- /// Immer auf dem neuesten Stand bei gesetzlichen und tariflichen Änderungen und Anpassungen
- /// Beratungen und Schulungen aus einer Hand – individuelle Lösungen möglich
- /// So behalten Sie immer den Überblick!

>> Jetzt sind unsere Kolleginnen wieder auf dem aktuellen Stand und fühlen sich auch bei komplizierten Themen sicher! <<



# DÜRFEN WIR SIE AUF EINEN KAFFEE EINLADEN?

Sie haben Ihr Unternehmen auf den letzten Seiten wiedererkannt? Und möchten uns jetzt vielleicht persönlich kennenlernen? Prima! Denn das geht uns auch so.

Deshalb würden wir uns riesig freuen, wenn Sie mal Zeit für einen Kaffee hätten. Wir gehören übrigens zu einer Firmengruppe, die als echtes Familienunternehmen ohnehin alles etwas persönlicher nimmt, und das schon in zweiter Generation.



## AUF UNS KÖNNEN SIE BAUEN!

Lohn- und Gehaltsabrechnung ist tatsächlich das Thema, das uns ganz besonders viel Spaß macht - in verschiedenen Service-Leveln, im Teilservice oder als Fullservice, mit unserer eigenen Software PROVIA oder auch mit SAP.

Aber auch alles andere, was Sie sich im Bereich Personalmanagement vorstellen können, halten wir als Lösungen für Sie bereit:

- // Personalabrechnung im Teil- oder Fullservice
- // Komplettlösung aus der Cloud: SAP® SuccessFactors®
- // Digitale Personalakte
- // Bewerbermanagement
- // Self-Services (ESS/ MSS)
- // MyServicePortal: Gehaltsnachweise digital bereitstellen



### **VRG HR // HR-SOFTWARE & SERVICES AUS EINER HAND**

VRG HR ist einer der führenden Anbieter für HR-Software und Lösungen für die Personalwirtschaft: Wir unterstützen Sie im Personalmanagement, von Digitaler Personalakte bis Bewerbermanagement und als Spezialist für Personalabrechnung. Seit vielen Jahren bieten wir zuverlässige Lösungen als Fullservice, Teilservice, im Outsourcing oder aus der Cloud, die inhouse entwickelte Abrechnungs-Software PROVIA sowie SAP® HCM und SAP® SuccessFactors®. Mehr Entlastung und Effizienz im HR-Management für Sie!

VRG HR ist SAP Silver Partner.



#### **Kontakt:**

VRG HR GmbH  
Mittelkamp 110-118  
26125 Oldenburg

Sebastian Vornweg  
Leiter Vertrieb VRG HR  
T: 0441 3907 -114  
sebastian.vornweg@vrg.de

[www.vrg-hr.de](http://www.vrg-hr.de)

