



# Informationen zur Datenverarbeitung im Rahmen von Videointerviews für Bewerbungsgespräche

Sehr geehrte Bewerberin, sehr geehrter Bewerber,

Sie haben sich entschieden, unser Angebot über die Führung eines Bewerbungsgesprächs in Form eines Videointerviews anzunehmen. Für Videointerviews setzen wir die Plattformen Skype for Business und GoToMeeting ein.

Im Folgenden erklären wir Ihnen, welche personenbezogenen Daten wir im Zuge Ihrer Teilnahme an unseren Bewerbungsgesprächen erheben und verarbeiten.

## 1. Verantwortlicher und Datenschutzbeauftragter

Verantwortlicher für die Datenverarbeitung im Rahmen von Videointerviews mit Bewerberinnen und Bewerbern ist die

VRG GmbH  
Mittelkamp 110-118  
26125 Oldenburg

E-Mail: [info@vrg.de](mailto:info@vrg.de)  
Tel: 0441-3907-0  
URL: [www.vrg.de](http://www.vrg.de)

Den Datenschutzbeauftragten der VRG GmbH erreichen Sie unter

VRG GmbH  
-- Datenschutzbeauftragter --  
Mittelkamp 110-118  
26125 Oldenburg

E-Mail: [datenschutz@vrg.de](mailto:datenschutz@vrg.de)

## 2. Verarbeitete Daten

Wir erheben und verarbeiten folgende personenbezogene Daten der Teilnehmer an Videointerviews:

A.) Für Terminabstimmung, Einrichtung und Einladung zum digitalen Vorstellungsgespräch:

1. Name und Vorname, den uns die Bewerberinnen und Bewerber anlässlich ihrer Bewerbung übermittelt haben
2. E-Mail-Adresse, die uns anlässlich der Bewerbung übermittelt wurde

B.) Anlässlich des Videointerviews entstehen in der Regel weitere personenbezogene Daten. Dies sind:

1. Datum und Zeitpunkt Ihres Eintritts in das Videointerview
2. Datum und Zeitpunkt Ihres Austrittes aus dem Gespräch/Ende des Gesprächs
3. Audiobeiträge/Signale

4. Videobilder/Signale
5. Textbeiträge in Chats, wenn Sie solche beitragen

Unsere Bewerbungsgespräche werden NICHT aufgezeichnet, insbesondere werden daher keine Video-, Audiosignale und Chatbeiträge in irgendeiner Form gespeichert.

Es finden keine Aufmerksamkeitsmessungen oder ähnliches statt.

### 3. Zwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung

Die unter 2.A.) genannten personenbezogenen Daten werden verarbeitet, um Ihre Teilnahme an unserem digitalen Bewerbungsgespräch zu organisieren und durchzuführen. Rechtsgrundlage ist insofern Art. 6 Abs. 1 lit a DSGVO i. V. m. § 26 Art. 2 BDSG (Ihre freie Einwilligung zur Teilnahme an einem digitalen Bewerbungsgespräch).

Die Eintritts- und Austrittsdaten zum Videointerview werden von uns verarbeitet, um den Fortgang Ihres Bewerbungsverfahrens zu dokumentieren. Diese Verarbeitung ist erforderlich für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses und ggf. zur Abwehr von Rechtsansprüchen gegen uns. Rechtsgrundlagen sind insofern § 26 Abs. 1 BDSG und ggf. Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO.

Die von Ihnen übermittelten Audiosignale, Videobilder und ggf. Textbeiträge werden zu dem Zweck verarbeitet, das vereinbarte Bewerbungsgespräch mit Ihnen per Videointerview zu führen. Rechtsgrundlage für diese Erhebung und Verwendung ist Ihre Einwilligung nach Art. 6 Abs. 1 lit a DSGVO, die sie durch Teilnahme an dem Videointerview und durch Ihre aktive Nutzung der genannten Kommunikationsmöglichkeiten erklären. Sie können Ihre Einwilligung mit Wirkung für die Zukunft jederzeit widerrufen, indem Sie das Videointerview verlassen. Das Videointerview wäre damit beendet. Der Abbruch des Interviews wird festgehalten. Brechen Sie das Videointerview ab, kann dies von uns in die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses einbezogen werden.

### 4. Empfänger personenbezogener Daten/Übermittlung in Drittländer

An den Videointerviews nehmen – wie an einem klassischen Bewerbungsgespräch auch - teil:

- Sie als Bewerberin/Bewerber
- Personalreferentinnen der Personalabteilung der VRG GmbH
- Führungskräfte des Bereichs, auf den sich Ihre Bewerbung bezieht.

Sie können zu jedem Zeitpunkt sehen, wer an Ihrem Videointerview teilnimmt.

Empfänger Ihrer Daten sind zunächst die genannten Teilnehmer.

- Ihr bei Anmeldung verwendeter Name wird bei Eintritt in das Interview und während des Interviews den anderen Teilnehmern angezeigt.

- Wenn Sie Videobilder und/oder Audiobeiträge liefern, sind diese allen anderen Teilnehmern sichtbar und hörbar. Wenn Sie Texte in die ChatBoxen für alle eingeben, sind diese zusammen mit Ihrem Namen allen anderen Teilnehmern sichtbar.

Bei Einsatz der Plattform GoToMeeting ist die LogMeIn Ireland Limited, Dublin, Ireland als Anbieter der Kommunikationsplattform GoToMeeting Datenempfänger der unter 2.B). genannten Daten. LogMeIn Ireland Limited agiert als unser Auftragsverarbeiter nach Art. 28 DSGVO und darf die im Auftrag verarbeiteten personenbezogenen Daten nicht für eigene Zwecke verarbeiten.

Durch die Nutzung von GoToMeeting können personenbezogene Daten von Teilnehmern an LogMeIn, Inc., Boston, MA, USA und/oder ihre US-amerikanischen verbundenen Unternehmen (Grasshopper Group, LLC; Jive Communications, Inc.; LogMeIn Audio, LLC und LogMeIn USA, Inc. – alle zusammen „LogMeIn) übermittelt werden.

Die erforderlichen Garantien für den Schutz der übermittelten personenbezogenen Daten durch LogMeIn, Inc. und ihre US-amerikanischen verbundenen Unternehmen bestehen im Abschluß von Verträgen nach den EU-Standardvertragsklauseln für Auftragsverarbeiter zwischen LogMeIn und der VRG GmbH.

Bei Einsatz der Plattform Skype for Business werden personenbezogenen Daten lediglich an die Tochterfirma VRG IT GmbH übermittelt, die als Auftragsverarbeiter der VRG GmbH die Plattform in ihrem eigenen Rechenzentrum am Hauptsitz der VRG-Gruppe betreibt (on premise-Betrieb).

## 5. Speicherung/Löschung personenbezogener Daten

Die Videointerviews werden NICHT aufgezeichnet.

Ihre Kontaktdaten sowie Beginn und Ende des Videointerviews werden – falls es zu einem Beschäftigungsverhältnis kommt, in die Personalakte übernommen, ansonsten spätestens sechs Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens gelöscht.

## 6. Betroffenenrechte

Als von unserer Datenverarbeitung Betroffene haben Sie das Recht,

- gemäß Art. 7 Abs. 3 DSGVO erteilte Einwilligungen jederzeit gegenüber uns zu widerrufen. Dies hat zur Folge, dass wir die Datenverarbeitungen, die auf diesen Einwilligungen beruhen, für die Zukunft nicht mehr fortführen; Falls Sie innerhalb eines Videointerviews Ihre Einwilligung widerrufen, indem Sie das Interview verlassen oder Ihre Audio- und Videokanäle sperren, gilt das Interview als beendet und wir werden über den weiteren Fortgang Ihres Bewerbungsverfahrens entscheiden.
- gemäß Art. 15 DSGVO Auskunft über Ihre von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten zu verlangen;
- gemäß Art. 16 DSGVO unverzüglich die Berichtigung unrichtiger oder Vervollständigung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen;
- gemäß Art. 17 DSGVO die Löschung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen;

- gemäß Art. 18 DSGVO die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen;
- gemäß Art. 20 DSGVO Ihre personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesebaren Format zu erhalten oder die Übermittlung an einen anderen Verantwortlichen zu verlangen;

#### Widerspruchsrecht

- Sofern Ihre personenbezogenen Daten auf Grundlage von berechtigten Interessen gemäß Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO verarbeitet werden, haben Sie das Recht, gemäß Art. 21 DSGVO Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzulegen, soweit dafür Gründe vorliegen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben.

Möchten Sie von Ihren o.g. Rechten Gebrauch machen, genügt eine formlose E-Mail an [info@vrg.de](mailto:info@vrg.de).

#### Beschwerderecht

Wenn Sie der Ansicht sind, dass unsere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gegen die DSGVO verstößt, haben Sie das Recht, sich gemäß Art. 77 DSGVO bei einer Aufsichtsbehörde zu beschweren. Sie können sich hierfür an die Aufsichtsbehörde Ihres üblichen Aufenthaltsortes oder Arbeitsplatzes oder unseres Firmensitzes wenden.