

VRG meets Lohnkonzepte

SACHBEZUG CLEVER NUTZEN: 50 € IM MONAT FÜR MEHR WERTSCHÄTZUNG

Mit Lohnkonzepte mehr Netto für Mitarbeitende sichern

28. März 2025

IHRE MODERATOREN



MARTIN SPILLER

Leiter Bestandskundenmanagement
PROVIA

Mobil: 0160 908 54 397
martin.spiller@vrg.de



LENNART REICHERT

Produktentwicklung
Mobil: 0172 773 82 71
lennart@lohnkonzepte.de



ROBERT BEHREND

Kundenberatung
Mobil: 0174 188 25 55
behrend@lohnkonzepte.de



AGENDA

1. Fakten zum Sachbezug
2. Abfrage Ihrer Ziele
3. Überblick über die Sachbezugsmöglichkeiten
4. Ihre Vorteile mit Lohnkonzepten
5. Fragen



LOHNKONZEPTE



SACHBEZUG: FAKTEN

Was ist wichtig zu wissen?

- steuer- und abgabenfrei
- zu finden in: § 8 Abs. 2 Satz 11 EStG
- seit Januar 2022: 50 € Freigrenze pro Monat (früher 44 €)



Was ist kein Sachbezug nach § 8 Abs. 2 Satz 11 EStG?

Jobrad

Mitarbeiterabbatt

Zuschuss zum Mittagessen

Jobticket für ÖPNV

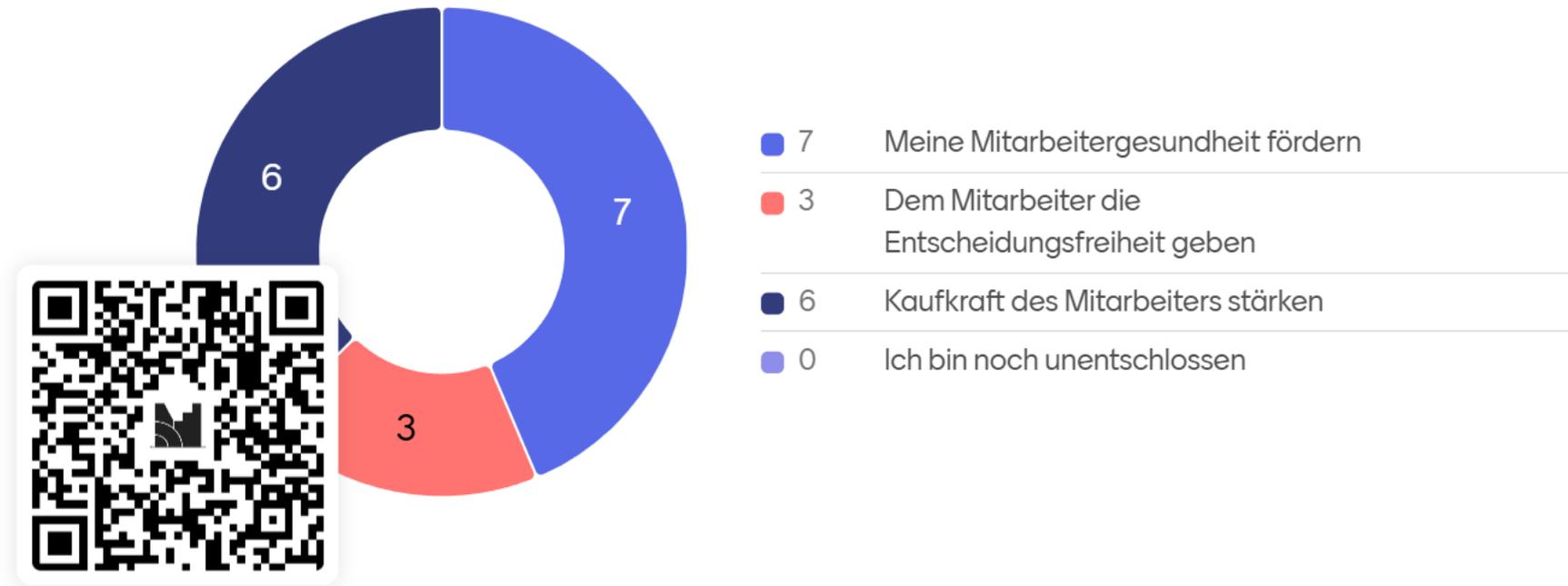
Barzuschüsse



MÖGLICHKEITEN IM ÜBERBLICK

Join at [menti.com](https://www.menti.com) | use code **7753 9363**

Was ist Ihnen am wichtigsten?



MÖGLICHKEITEN IM ÜBERBLICK: FITNESS

Was ist das?

Mitarbeiter erhalten Zugang zu einem deutschlandweiten Netzwerk von Fitnessstudios, Schwimmbädern, Yogakursen und weiteren Angeboten – über Anbieter wie Hansefit, Urban Sports Club oder Wellpass.



HANSEFIT
Part of the **epass**i Group.

6.500 Partner



2.800 Partner

E G Y M
W E L L P A S S

7.500 Partner



URBAN SPORTS CLUB

7.000 Partner



MÖGLICHKEITEN IM ÜBERBLICK: FITNESS

Vorteile für Mitarbeiter

- Deutliche Ersparnis, wenn bereits Angebot genutzt wird
- Motivation für einen aktiveren, gesünderen Lebensstil



MÖGLICHKEITEN IM ÜBERBLICK: FITNESS

Vorteile für Arbeitgeber

- Starker Benefit für Recruiting und Arbeitgeberattraktivität – besonders im urbanen Raum
- Geringe Kosten durch Mitarbeiterbeteiligung



Darauf können Sie sich freuen:

- **Attraktive Vergütung:** Ihr Einkommen ist an Ihren Erfolg gekoppelt – mit unbegrenzten Verdienstmöglichkeiten.
- **Moderner Dienstwagen:** Nutzen Sie Ihren Dienstwagen auch privat – für maximale Mobilität im Berufs- und Privatleben.
- **Teamarbeit:** Ein starkes Backoffice-Team unterstützt Sie bei der Akquise und administrativen Aufgaben. Gemeinsam erreichen und feiern wir unsere Erfolge.
- **Gesund und sportlich:** Profitieren Sie von unserer Hansefit-Mitgliedschaft mit vergünstigten Konditionen für Fitnessstudios, Schwimmbädern und Sportangeboten.
- **Familiäre Unternehmenskultur:** Erleben Sie ein kollegiales Miteinander mit einer Du-Kultur, für eine inspirierende und unterstützende Arbeitsatmosphäre.



MÖGLICHKEITEN IM ÜBERBLICK: FITNESS

Kosten

- Monatliche Kosten: Ø **40 – 60 €**
- in der Praxis häufig 50/50 geteilt zwischen Arbeitgeber und Mitarbeiter.
- Einmalige Aktivierungsgebühr (z. B. 70 € bei Hansefit) pro Mitarbeiter ist möglich.



Wichtig zu wissen:

- Die durchschnittliche Teilnahmequote liegt bei ca. **10 %** der Belegschaft.
- Besonders in körperlich fordernden Berufen ist das Interesse oft gering – hier braucht es gezielte Kommunikation oder alternative Benefits.



MÖGLICHKEITEN IM ÜBERBLICK: BKV

Kurze Erklärung des Benefits

Die **betriebliche Krankenversicherung (bKV)** ist eine Zusatzversicherung, die vom Arbeitgeber finanziert wird. Je nach Tarif erhalten Mitarbeitende z. B. Zuschüsse für Zahnbehandlungen, Brillen, Heilpraktiker, Vorsorgeuntersuchungen oder Chefarztbehandlung – **ohne Gesundheitsprüfung** und **ohne Wartezeit**.



Physio-
therapie



Chefarztbehandlung



Zahnreinigung



Homöopathie



Brillen & Kontaktlinsen



schnelle Facharzttermine



MÖGLICHKEITEN IM ÜBERBLICK: BKV

Vorteile für Arbeitgeber

- **Gesundheitsvorsorge mit konkretem Mehrwert** – auch für nicht sportaffine Mitarbeitende
- Reduktion krankheitsbedingter Ausfälle durch besseren Zugang zur Versorgung
- Mitarbeitende langfristig ans Unternehmen binden (emotional & durch Zusatznutzen)
- Stärkung der Arbeitgebermarke durch moderne Sozialleistungen



MÖGLICHKEITEN IM ÜBERBLICK: BKV

Vorteile für Mitarbeiter

- Keine Gesundheitsprüfung oder Wartezeiten
- Kostenloser zusätzlicher Versicherungsschutz
- Schneller Zugang zu Fachärzten (z. B. über Telemedizin)
- Kostenerstattung für Zahnreinigung, Brillen, Massagen etc.
- Auch Familienmitglieder je nach Anbieter mitversichert



Herausforderung

- Die Mitarbeiter müssen regelmäßig auf die Erstattungsmöglichkeiten hingewiesen werden, sonst verfällt das Jahresbudget und der Arbeitgeber hat Geld verschwendet
- Es wird eine hohe Digitalisierung durch eine moderne App benötigt



MÖGLICHKEITEN IM ÜBERBLICK: BKV

Kosten

- Basismodul: Bereits ab **5 – 10 € pro Monat** und Mitarbeiter möglich (Basismodule) mit Leistungen wie: Zahnreinigung, Vorsorge
- Kompakttarif: Gängig sind **Tarife zwischen 15 – 30 € monatlich**
 - **Bündelung** mehrerer Leistungen
- Premiumtarif: ab **30 € monatlich**
 - Chefarztbehandlungen; Übernahme von Sehhilfen
 - ...



Hinweis: Gruppenverträge und Budgetmodelle verbessern oft Preis-Leistungs-Verhältnis. Keine individuelle Gesundheitsprüfung notwendig.



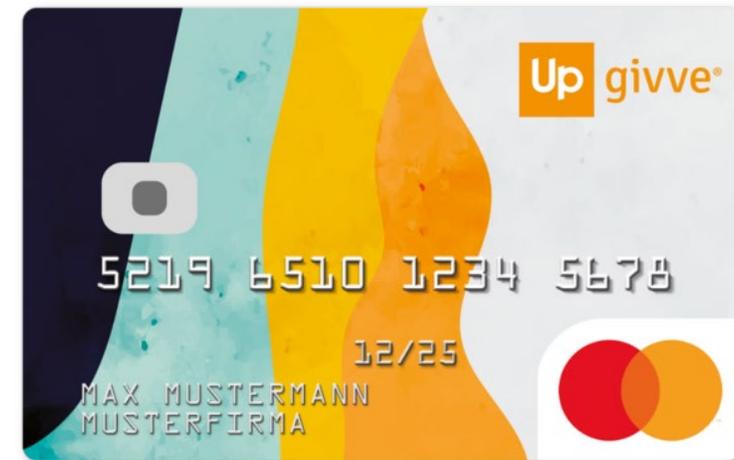
MÖGLICHKEITEN IM ÜBERBLICK: BKV

ERGO

Allianz 



MÖGLICHKEITEN IM ÜBERBLICK: GUTSCHEINE



Prepaid-Karten



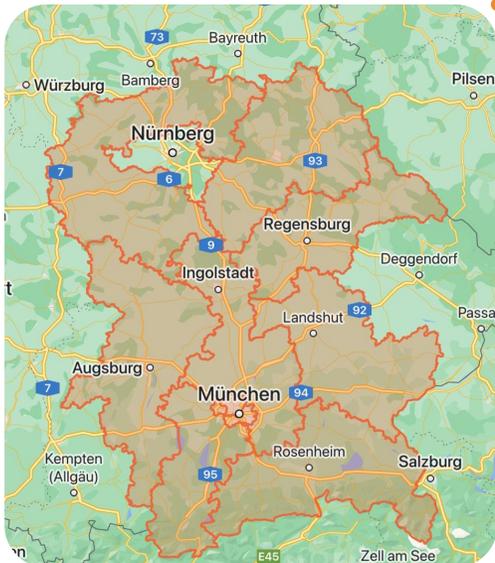
Tankkarten



MÖGLICHKEITEN IM ÜBERBLICK: PREPAID-KARTEN



Prepaidkarte



Beispiel PLZ-Gebiet: 89

Vorteile gegenüber Online-Gutscheinen

- Flexibel das Guthaben im Mastercard-Netzwerk einsetzen
- Karte ist vollflächig individualisierbar
- Guthaben kann unbegrenzt lange angespart werden
- PLZ-Gebiet pro Mitarbeiter auswähl- und anpassbar



Besuchen Sie <https://www.lohnkonzepte.de/#/givve> für Ideen zu Ihrer Kartengestaltung



MÖGLICHKEITEN IM ÜBERBLICK: PREPAID-KARTEN



Kosten der givve-Card (Angebot bis Ende April)

- Ladegebühr: 2%, mindestens 1,95 €
- Je nach Individualisierung Produktionskosten von
 - 8,50 € für Standard-Card
 - 10 € für Logo-Card
 - 12 € für Design-Card



Firmenkunden:

23.000

Partner seit:

2015

Kartennutzer:

550.000



UMSETZUNG: WIE MACHE ICH DAS?

Fragen, die Sie sich jetzt stellen sollten

- Welcher Benefit passt zu meiner Belegschaft?
- Wie kann ich langfristig mein Benefit Portfolio erweitern, wenn das Budget nur 50 € pro Monat beträgt?
- Wie ziehe ich als Arbeitgeber den größten Mehrwert aus dem großen Angebot?
- Wie aufwändig ist die Einführung und Verwaltung?



UMSETZUNG: MIT LOHNKONZEPTE!

Auswahl der optimalen Benefits

- Interaktive Mitarbeiterbefragung vorab via **Typeform**
- Individuelle Umsetzung mit einem **Cafeteria-Modell**



Budgeterweiterung über die 50 € Freigrenze hinaus

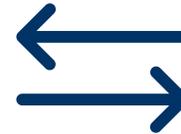
- **Pauschalversteuerung** § 40 Abs.1 EStG oder § 37b EStG
- Weitere steuerfreie Lohnarten für die Prepaid-Card



UMSETZUNG: MIT LOHNKONZEPTE!

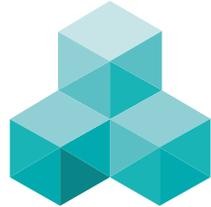
Einführung und Verwaltung

- Mitarbeiterkommunikation mit geeigneten Materialien und Veranstaltungen
- Schlanke Bestellprozesse für die Benefits
- Verwaltung von z.B. Prepaid-Cards wie z.B.:
 - Kartenbestellung, -ladung
 - Kundensupport
 - Ansprechpartner für die Mitarbeiter
 - Importdatei für den Lohn



LOHNKONZEPTE UND VRG

Der Weg zu Ihrem Lohnkonzept



LOHNKONZEPTE



Verwaltungsarm und rechtssicher

- VRG und Lohnkonzepte übernehmen alle anfallenden Aufwände rund um Lohn und Sachbezug



AUSBLICK: DIE NÄCHSTEN WEBINARE

Lohn ABRECHNUNG

Wie sorgt Ihre HR-Software schon heute für **mehr Sicherheit und Effizienz?**



9. Mai 2025 | 10:00 Uhr | 45 Minuten

Personalabrechnung

Ihre HR-Abrechnungssoftware: Sicher, individuell und perfekt integriert

Lohn OPTIMIERUNG

So wird die **Mittagspause** Ihrer Mitarbeitenden zum echten **Highlight!**



23. Mai 2025 | 10:00 Uhr | 45 Minuten

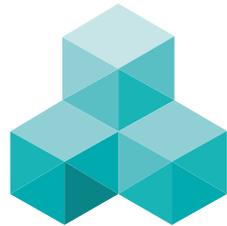
Lohnoptimierung (Koop. mit Lohnkonzepte GmbH)

CleverLunch: Die geheime Zutat für glückliche Mitarbeiter



FRAGEN ?

VIELEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT



LOHNKONZEPTE



LENNART REICHERT

Produktentwicklung

Mobil: 0172 773 82 71

lennart@lohnkonzepte.de



ROBERT BEHREND

Kundenberatung

Mobil: 0174 188 25 55

behrend@lohnkonzepte.de



STEFANIE SCHEUING

Leiter Bestandskunden-
management PROVIA

Mobil: 0160 908 54 397

martin.spiller@vrg.de