

SAP SuccessFactors Performance & Goals

FÜR HR-PROZESSE, DIE MENSCHEN VERBINDEN.

VRG | Ihr Ziel- und Leistungsmanagementsystem

VRG



Über 3.500 Kunden



Mehr als 490 Mitarbeiter



Inhabergeführtes
Familienunternehmen



Neun Standorte
in Deutschland



> 50 Jahre Erfahrung



59 Mio. € / Jahr



Unsere Geschäftsbereiche | Digitalisierung – das ist VRG. Wir machen Ihnen den Alltag einfach leichter.

Für Ihre HR-Prozesse und Ihr Travelmanagement

Sie kümmern sich um die Menschen – und wir uns um die passende HR-Software.

- Personalabrechnung
- SAP® SuccessFactors
- Digitale Personalakte
- Digitaler Gehaltsnachweis
- Reisekostenabrechnung
- EU-Entsenderichtlinie & A1-Bescheinigungen

MICOS – Für Ihre Aufgaben in der Sozialwirtschaft

Helfern helfen – das liegt uns.

- Gesamtlösung für alle Versorgungsformen
- Dokumentation & Leistungsabrechnung
- Integrierte Warenwirtschaft
- Personalabrechnung & Finanzbuchhaltung
- Workflows, Prozesse & Beratung
- IT-Outtasking

Alles für Ihre digitalen Prozesse

Für einen verlässlichen Datenaustausch mit Ihren Kunden, Lieferanten und Mitarbeitern.

- EDI
- E-Rechnung
- IT-Services
- Prozess- und Dokumentenmanagement
- ELGATE
- Druck & Versand

„Unternehmen stehen in einem harten Wettbewerb mit begrenzten Ressourcen.
Daher ist es an der Zeit, die gewohnten Ansätze zu überdenken.“

WIE SIEHT IHR LEISTUNGSMANAGEMENT-PROZESS AUS?

- **Zeitaufwendige Formulare** für Mitarbeiterbewertungen
- **Kein einheitliches Vorgehen** in der Leistungsbewertung
- Mitarbeiterziele sind **nicht an die Unternehmensziele ausgerichtet**



UNSERE LÖSUNG: SAP SUCCESS FACTORS PERFORMANCE & GOALS

SAP SuccessFactors Performance & Goals unterstützt Sie dabei, Strategie und Ziele auszurichten, die Mitarbeiterleistung durch regelmäßiges Coaching und Feedback zu steigern und Top-Talente zu identifizieren.



LEISTUNGSSTARKES ZIELMANAGEMENT

Ziele und Strategie
miteinander abstimmen
und in Einklang bringen.



KONTINUIERLICHES LEISTUNGSMANAGEMENT

Eine Grundlage
für aussagekräftige
Mitarbeitergespräche
legen.



UNMITTELBARE LEISTUNGSBEURTEILUNG

Aussagekräftiges Feedback
geben, Talente identifizieren
und objektive Entscheidungen
treffen.



DIE SAP SUCCESSFACTORS HCM SUITE!

Analyse & Planung

Workforce Analytics



Workforce Planning



Learning Analytics



Talent-Management

Recruiting



Onboarding



Learning



Performance & Goals



Compensation



Succession & Development



Personaladministration

Employee Central Payroll



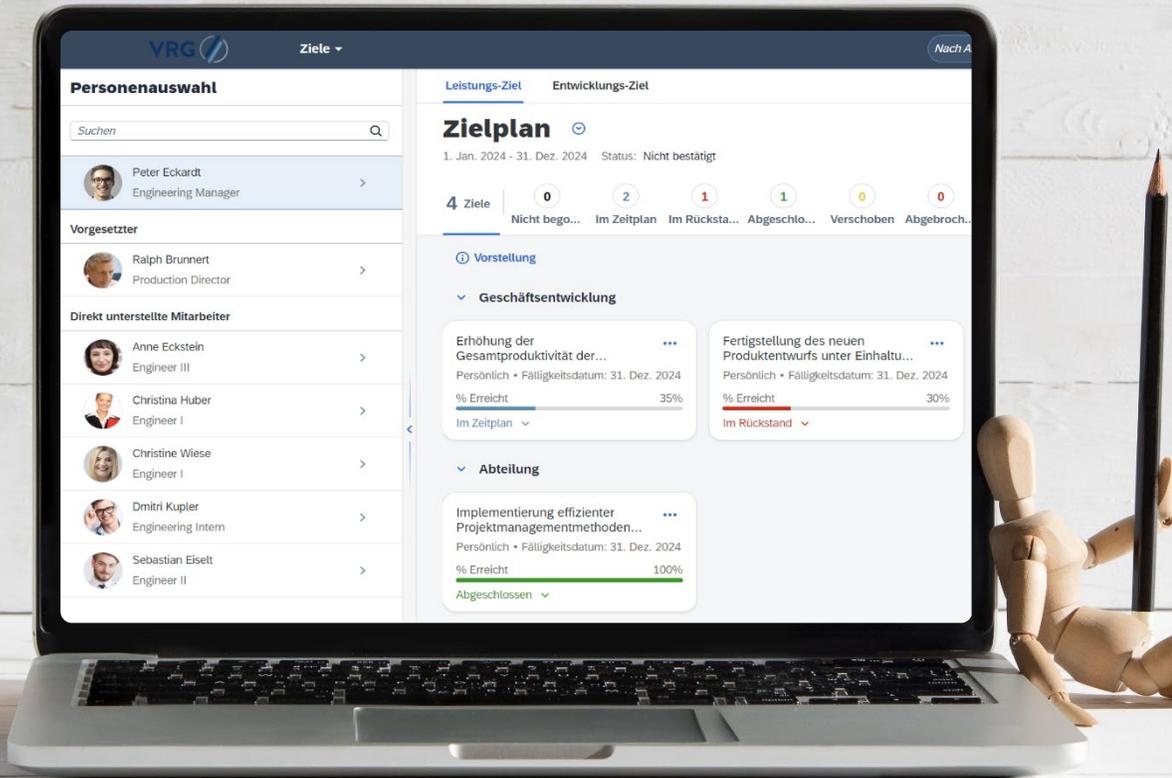
Employee Central



LEISTUNGSSTARKES ZIELMANAGEMENT

Ziele **effizient** und **strukturiert** definieren und verfolgen:

- **Vorjahresziele** kopieren und anpassen
- Mitarbeiter zu **Kaskaden oder Teams zusammenfassen** und beurteilen
 - Gemeinsame Ziele **kaskadieren, kategorisieren** und **gewichten**
- Ziele aus einer Bibliothek wählen oder mit **KI generieren**
- Nachverfolgung von Etappen-Zielen mit **Erinnerungsfunktionen**





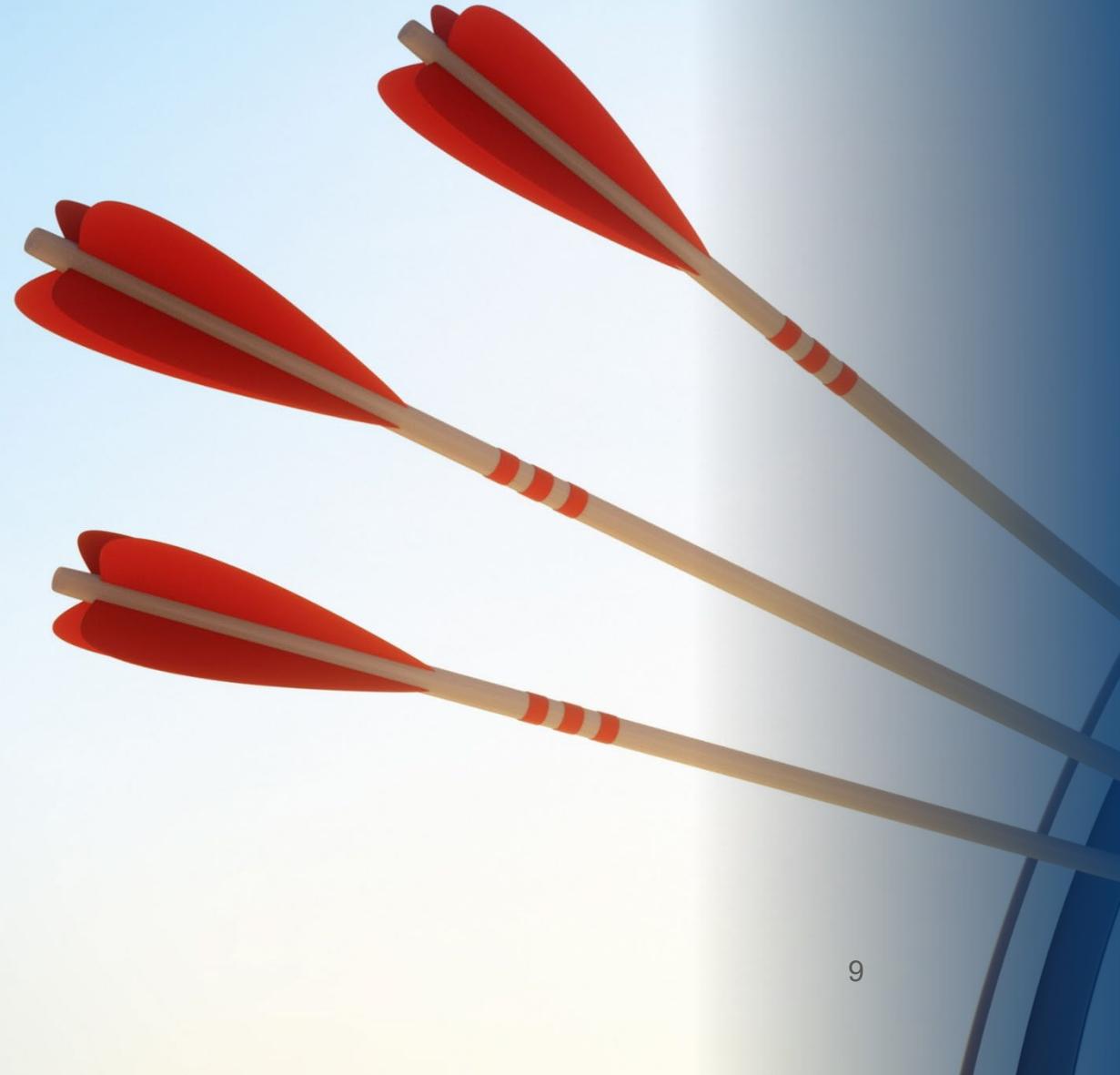
KONTINUIERLICHES LEISTUNGSMANAGEMENT

- Frei **definierbarer Workflow** für den Ziel- und Leistungsbeurteilungsprozess
- Integration von **Unternehmenszielen, Entwicklungszielen, Kompetenzen**
- **Potenzialanalyse** für die Talenterkennung, Personalentwicklung und Nachfolgeplanung
- Möglichkeit Führungskräfte über **Fortschritte** und **Aktivitäten** zu informieren
 - Manager verfolgen den **Teamfortschritt**
 - Festlegung von **Prioritäten**
 - Direkte **Feedbackfunktion**

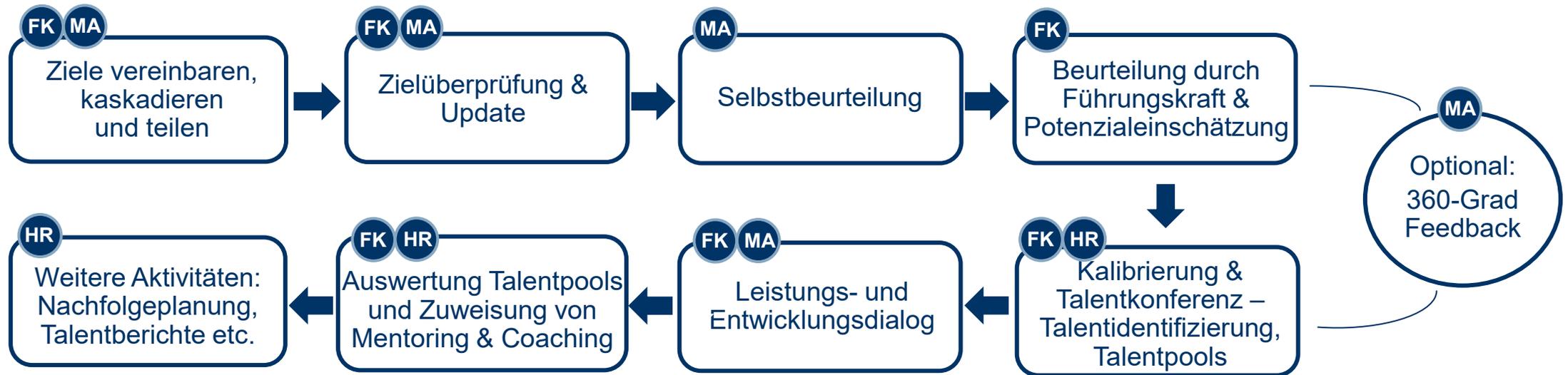


UNMITTELBARE LEISTUNGSBEURTEILUNG

- Erstellung von aussagekräftigem Feedback mit dem **Writing Assistant und Coaching Advisor**
- **Top-Performer** und **Talente** identifizieren
 - basierend auf ihren **individuellen Fähigkeiten**
- **Objektive, faktenbasierte Entscheidungen** zu Leistung und Vergütung treffen
- Mit dem **360° Feedback** eine umfassende Sicht auf eine Person zu erhalten
 - **Selbst- und Fremdwahrnehmung** vergleichen



PERFORMANCE & GOALS PROZESSBEISPIEL



Legende:

- MA = Mitarbeitende
- FK = Führungskraft
- HR = HR Business Partner
- EM = Executive Management



VORTEILE VON SAP SUCCESSFACTORS PERFORMANCE & GOALS



Unternehmensziele erreichen

Sie bringen individuelle Entwicklungsziele mit Ihren Unternehmenszielen in Einklang



Objektive & faire Beurteilungen

Sie legen einen Kriterienkatalog fest und Ihre Führungskräfte halten sich daran



Weiterbildungsbudget nutzen

Ihre Mitarbeiter finden durch klare Ziele die passenden Angebote und nutzen sie



Datensicherheit und hohe Verfügbarkeit

Alle Daten werden DSGVO-konform und revisions sicher in der Cloud gespeichert



Identifikation schaffen

Ihre Mitarbeiter erkennen ihren individuellen Beitrag zum Erfolg des Unternehmens



Verlässliche Partner

VRG und SAP arbeiten seit mehr als 30 Jahren im HR-Bereich zusammen



UNSERE IMPLEMENTIERUNGSANSÄTZE



KLASSISCHE IMPLEMENTIERUNG

Wir setzen Ihre individuellen Anforderungen um! Die implementierte Lösung wird speziell auf Ihr Unternehmen zugeschnitten und vollständig auf Ihre Bedürfnisse abgestimmt.

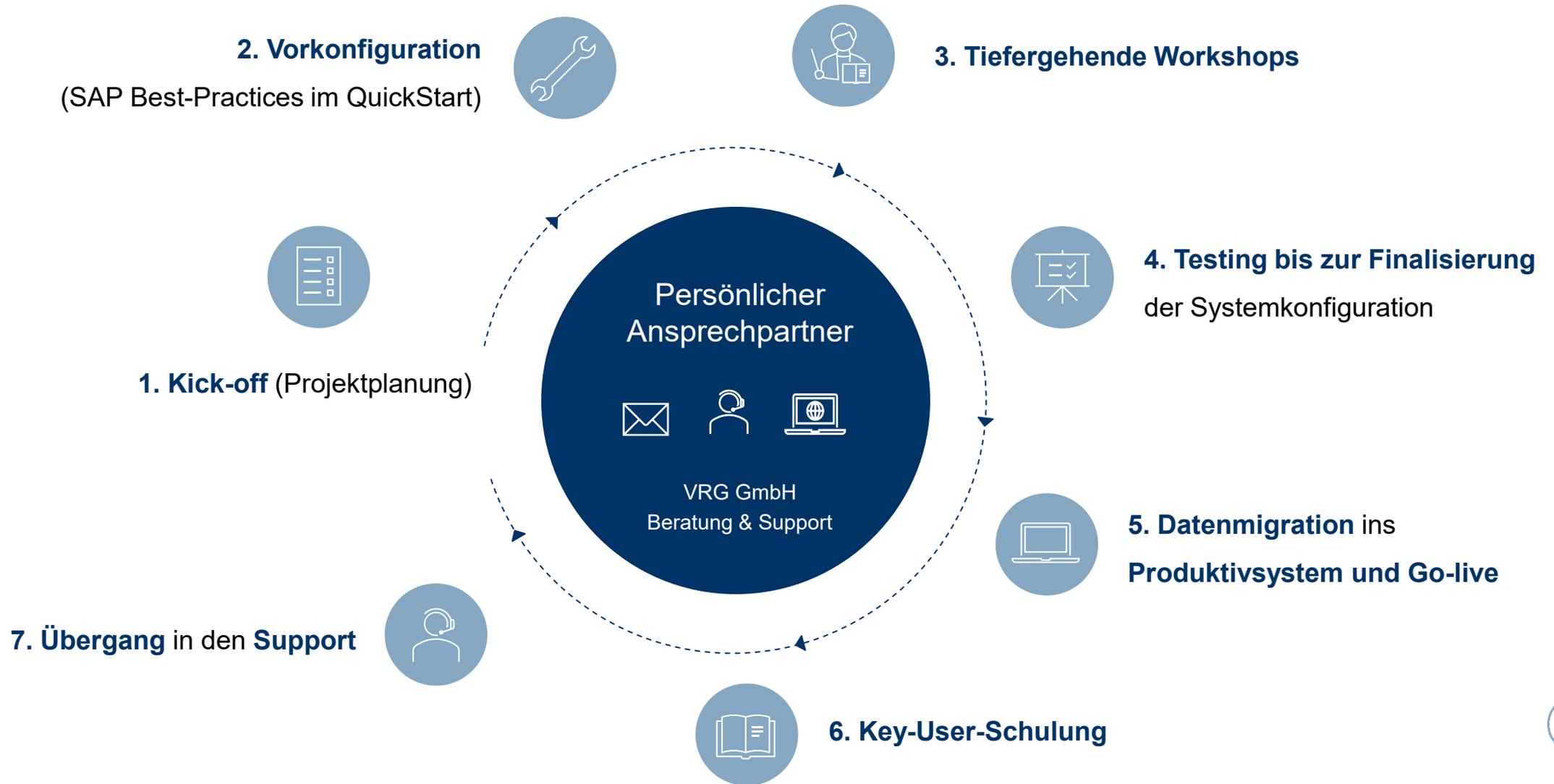


QUICKSTART

Sie erhalten eine vorkonfigurierte Lösung, die auf unserer langjährigen Kundenerfahrung basiert. Gemeinsam passen wir die Lösung gezielt an Ihre Anforderungen an.



WIE IMPLEMENTIEREN WIR SAP SUCCESSFACTORS RECRUITING



QUICKSTART-PAKETE

SAP SUCCESSFACTORS

Ihr schneller Einstieg in **SAP® SuccessFactors**:

Ein vorkonfiguriertes Leistungspaket zu einem attraktiven Einstiegspreis.

Ihre Vorteile

- Schnelle **Implementierung**
- **Best Practice** Prozesse
- **Schulung** Ihrer Key User
- Jederzeit **Add-Ons** ergänzen
- Attraktiver **Festpreis**



QUICKSTART-PAKETE SAP SUCCESSFACTORS PERFORMANCE & GOALS

QuickStart | STARTER

Implementierungszeit: 1 Monat

LEISTUNGSUMFANG

- Schneller und einfacher Einstieg in das Modul Performance & Goals durch Best-Practice-Einführung
- Strukturierte Mitarbeitergespräche mit Zielvereinbarung und Leistungsbewertung
- Standardisierter Workflow zur Leistungsbeurteilung (Selbstbeurteilung durch Mitarbeiter, Beurteilung durch Führungskraft von Leistung & Potenzial sowie Abschlussdialog)
- SAP Best Practice Zielplan und Zielbibliothek
- Standard Reports und Dashboard
- HR Key-User-Schulung (remote)
- Sprachen: Deutsch und Englisch

ATTRAKTIVER FESTPREIS

17.500 €

QuickStart | PREMIUM

Implementierungszeit: 2-3 Monate

LEISTUNGSUMFANG

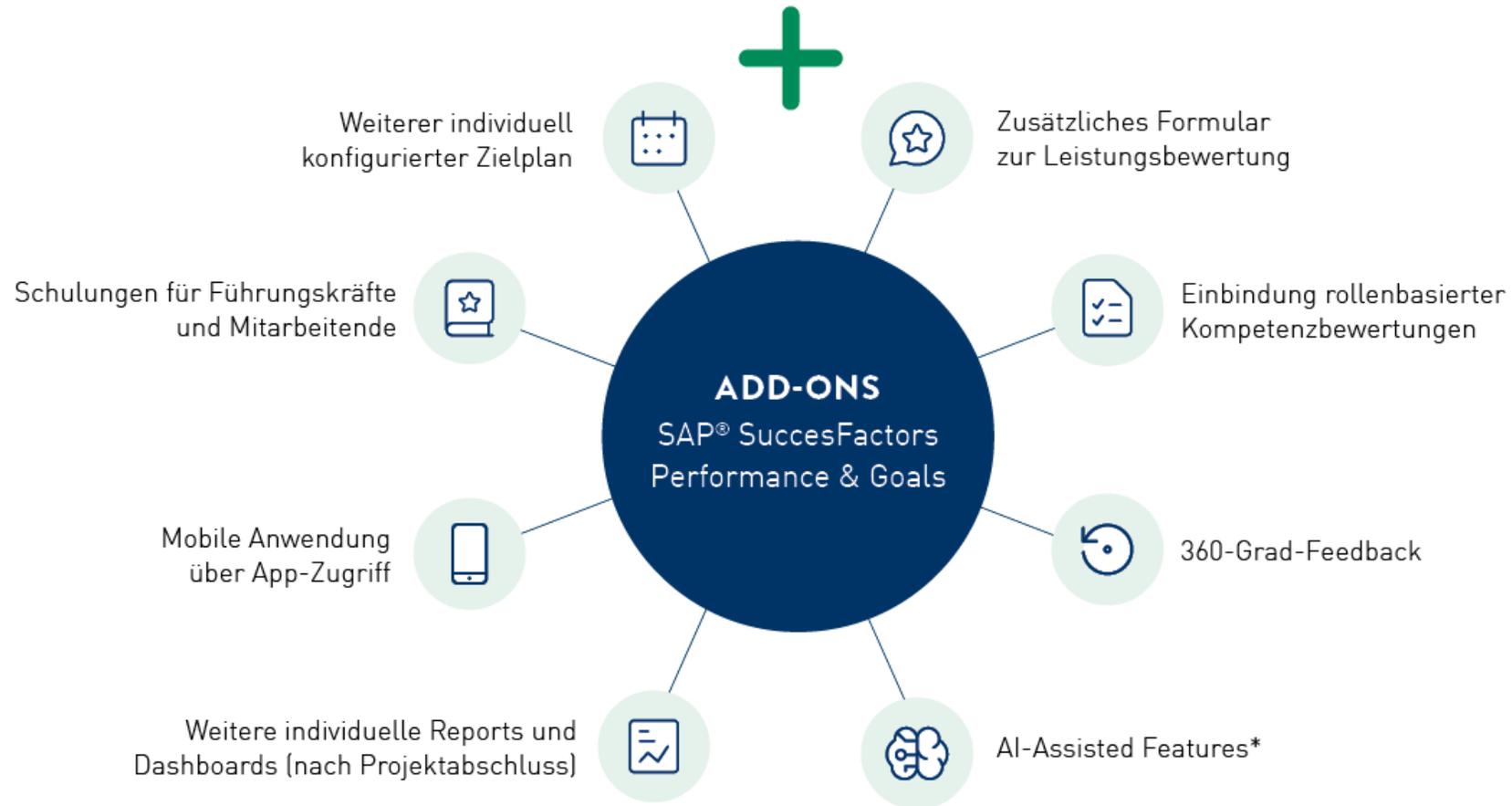
- Perfekte Mischung aus Best Practice und individuellen Gestaltungsmöglichkeiten
- Individuell gestalteter Beurteilungsprozess
- Einbindung von Kernkompetenzen inkl. Bewertungsskala
- Kontinuierliches Leistungsmanagement, Feedback und Coaching (CPM)
- Einbindung einer Kalibrierungs-Session zur bereichsübergreifenden Betrachtung von Leistung und Potenzial der Mitarbeitenden
- Individuelles Reporting und Dashboard
- HR Key-User-Schulung (remote)
- Sprachen: Deutsch und Englisch

ATTRAKTIVER FESTPREIS

29.500 €



QUICKSTART-PAKETE JEDERZEIT ERWEITERBAR UM ADD-ONS!



**Lizenzen benötigt*





DAS MACHT UNSEREN SERVICE BEI DER VRG AUS

Sie profitieren von Best Practices

Unsere Templates basieren auf mehr als 25 Jahren Erfahrung in HR-Prozessen

Jederzeit Add-Ons ergänzen

Erweitern Sie schnell und einfach den Funktionsumfang durch zusätzliche Bausteine

Schnelle Implementierung

Bewährte Abläufe ermöglichen eine zügige und transparente Projektlaufzeit

Schulung Ihrer Key-User

Wir bauen Kompetenz bei Ihnen auf und schaffen so von Beginn an Begeisterung für die Lösung



IHRE ANSPRECHPARTNERIN



MICHELLE STEINMETZ

Telefon: 0441 3907-0

Mobil: 0151 62942634

E-Mail: michelle.steinmetz@vrg.de

