



**VRG // Digitale Dienstleistungen und Software-Lösungen**

# **UPDATE AUF SAP HCM FOR S/4HANA (H4S4)**

**in die Private Cloud Edition (PCE)**

# AGENDA

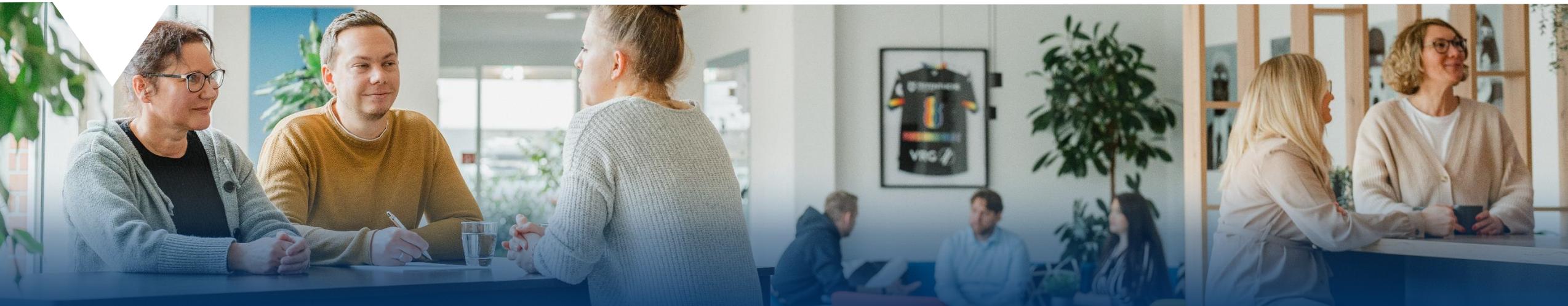
---

- Was ist eigentlich SAP HANA?
- Möglichkeiten und Zeitplan SAP HCM Softwarewartung
- Warum ist das Update auf SAP HCM für S/4HANA - H4S4 notwendig?
- SAP Roadmap
- Was ist zu tun? Schritte einer Migration
- Projektschritte / Testverfahren
- Nächste Schritte
- Fragen und Antworten



# WAS IST EIGENTLICH SAP HANA?

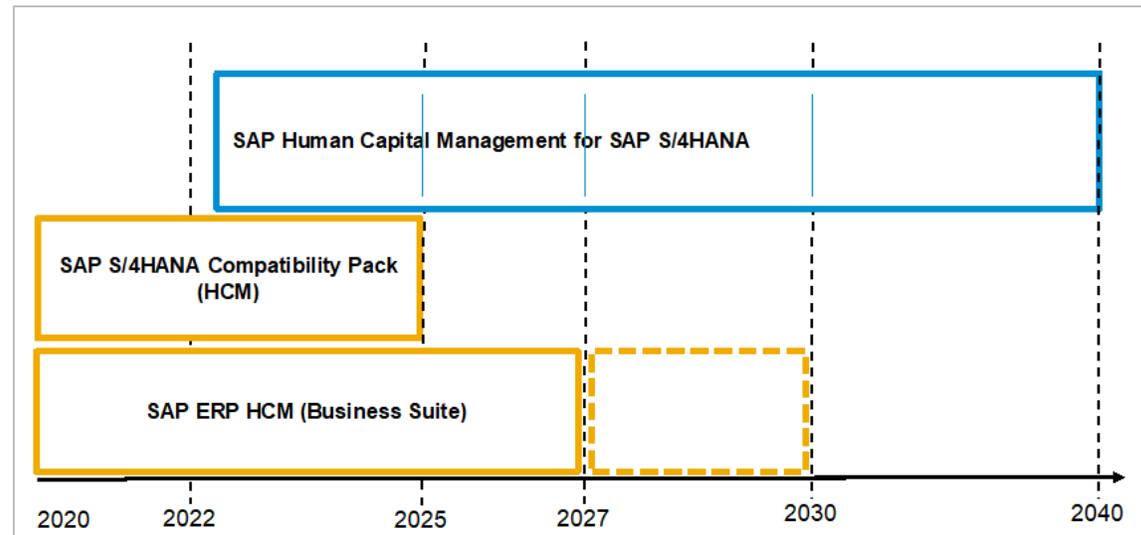
- Die Abkürzung **HANA** steht für „**High Performance Analytic Appliance**“.
- Es ging SAP bei der Entwicklung von SAP HANA von Beginn an um ein Produkt, das **Analysen in Hochgeschwindigkeit** vornehmen kann. Zudem kombiniert SAP HANA **Hardware und Software** („Appliance“).
- SAP HANA ist eine Datenbank und heutige Software-Plattform von SAP und die Basis für SAP S/4HANA. Mit der Plattform lassen sich **Softwareanwendungen entwickeln und integrieren**.
- Der Vorteil von SAP HANA ist, dass die Plattform **große Datenmengen** in Echtzeit verarbeiten kann. Das liegt daran, dass sie die zu analysierenden Daten nicht nur temporär von der Festplatte in einen Arbeitsspeicher kopiert. Stattdessen hinterlegt sie die Daten direkt im Arbeitsspeicher (In-Memory-Technologie).
- Für SAP HCM (H4S4) wird HANA vorzugsweise in **einer Private Cloud** angeboten



# MÖGLICHKEITEN UND ZEITPLAN SAP HCM SOFTWAREWARTUNG

Um weiterhin die Funktionalitäten der On-Premise-Welt nutzen zu können, bietet die **SAP Lösungsszenarien** an:

- SAP HCM ECC aktuell verfügbar bis 2030
- SAP HCM embedded in S/4 HANA (Compatibility Packs) aktuell verfügbar bis 2025. Die Kunden, deren SAP HCM mit dem ERP auf einer physischen Maschine läuft und die den ERP Teil bereits auf S/4HANA migrieren, haben nur bis zum 31.12.2025 Zeit für das Upgrade
- SAP HCM for S/4HANA (H4S4) ab Q3 2022 zugesagte Softwarewartung bis 2040
- Der Leistungsumfang der beiden SAP-Lösungen für die HR Kernprozesse unterscheidet sich nicht wesentlich.



# WARUM IST DAS UPDATE AUF SAP HCM FÜR S/4HANA - H4S4 NOTWENDIG?

- Die strategisch von SAP gesetzte Zukunft liegt **in der Cloud** (Stichwort „Cloud First“)
- Speziell im HR-Bereich setzt SAP zukünftig den Fokus auf die Cloud und stellt daher hier den Betrieb der **On-Premises-Lösung SAP ERP Human Capital Management** (SAP ERP HCM oder einfach SAP HCM) bis 2027 ein (mit Extended Maintenance Service bis 2030)
- Die VRG als Ihr bisheriger Dienstleister schafft mit dem **Umstieg/Update auf H4S4 SAP HCM** die cloudbasierte Grundlage für unsere Kunden und bieten somit die **gewohnte Sicherheit und Nachhaltigkeit bis 2040** (Wartungszusage der SAP)



# SAP HCM FÜR S/4HANA - H4S4

## Releasewechsel auf SAP® HCM for S/4HANA On-Premise Edition oder Private Cloud Edition

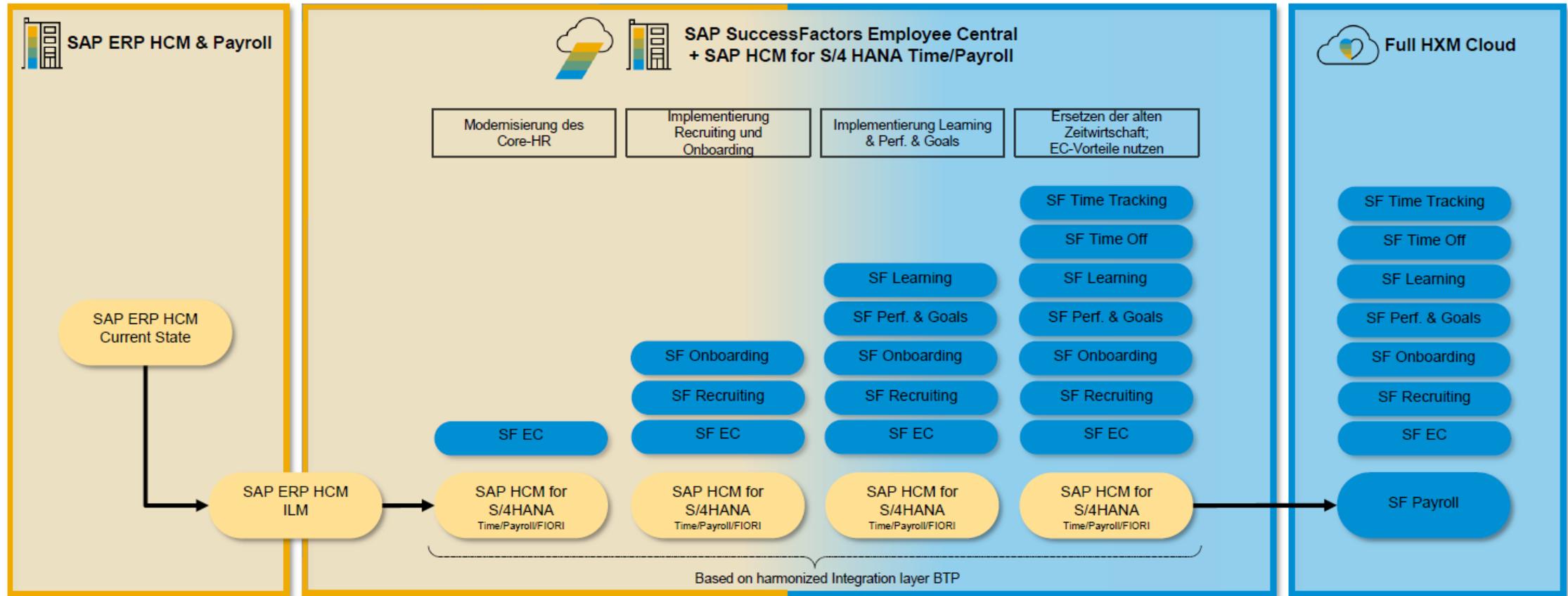
- Seit Q4/2022 gibt es die HCM-Komponenten auch unter S/4HANA
- Wenig neue Funktionen – nur Transfer der aktuellen SAP® HCM Funktionen auf S/4 Basis
- Wartungszusage bis 2040 für SAP® HCM for S/4HANA
- Das Preismodell orientiert sich ausschließlich an der Anzahl der verwalteten Mitarbeitenden

### Wie werden Mitarbeitende bei der Lizenzierung gezählt:

Mitarbeitende sind Personen, die für ein Unternehmen oder eine juristische Einheit tätig sind, die Nutzungsrechte für die Funktionen des Packages erwirbt, sowie Personen, die für deren verbundene Unternehmen tätig sind, unabhängig vom Beschäftigungsstatus (z.B. Teilzeit, Vollzeit, Abwesenheit, Leiharbeitende, sonstige Externe).



# ÜBERBLICK SAP SOFTWARE ROADMAP



A photograph showing a person's hands writing on a white document with the VRG logo. The document is on a dark table, and a glass of water is visible in the background. The person is wearing a watch and a bracelet.

# WAS IST ZU TUN?

## VRG BEGLEITET SIE AUF IHRER SAP TRANSFORMATION.

In drei unterschiedlichen Phasen:

- Readiness
- Roadmap
- Implementation

Start Ihrer Transformation-Reise ist zunächst ein sogenannter Transformation Readiness Check. Um grundsätzlich zu prüfen, ob Ihr aktuelles System beispielsweise "H4S4 ready" ist. Basierend auf den Ergebnissen und der anschließenden Auswertung wird eine individuelle Roadmap erstellt. Diese Roadmap wird speziell an Ihre internen Bedürfnisse angepasst.

Im letzten Schritt erfolgt schließlich die Implementation. Dabei wird Ihr System auf SAP S4/HANA für HCM in die Private Cloud Edition (PCE) umgestellt.



# UPDATE AUF HANA | PROJEKTSCHRITTE

## Vorbereitungsphase

### Analyse & Konzeption

- Unternehmensstruktur
- HCM Customizing
- Übernahme Repository (Workbench Objekte im SAP System)

### Umsetzung

- Übernahme Unternehmensstruktur
- Übernahme HCM Customizing
- Nachbearbeitung Customizing
- Übernahme Repository (Workbench Objekte im SAP-System)
  - Modifikationen
  - Workflows
- Berechtigungen / User
- Schnittstellen im Systemumfeld inbound / outbound
- Systemumfeld Add-On`s
- Konzeption Datenaustausch zwischen S/4 Finance und HCM

### Funktionstests / Nachbesserungen

### Integrationstests / 2 Parallelläufe

### Abnahme / Produktivsetzung



# UPDATE AUF HANA | PROJEKTINHALTE

Es wird ein neues SAP HCM **Mehrmandanten-System**, in einer 3–Systemlandschaft, auf Basis eines leeren SAP S/4HANA zur Verfügung gestellt

- Das Grund-Customizing mit der notwendigen SAP Unternehmensstruktur Buchungskreise, Kostenrechnungskreise, Geschäftsbereiche wird manuell durchgeführt / übernommen.
- SAP HCM Customizing wird **unverändert** mit Transportaufträgen vom Quell- auf das Zielsystem übernommen. Mandantenübergreifendes Customizing wird abgestimmt
- Behördenkommunikation B2A wird neu als SAP Cloud Integration konfiguriert
- Berechtigungen werden übernommen und überarbeitet
- Jobs werden neu angelegt
- Querys werden migriert, inkl. deren Varianten und Layouts
- Kundeneigene Entwicklungsumgebung wird übernommen und bei Bedarf angepasst



# UPDATE AUF HANA | PROJEKTINHALTE

## Migration der Personalstammdaten und Abrechnungsergebnisse

- Relevante Stammdaten und Bewegungsdaten (historische sowie aktuelle Daten), die dem Modul HCM zuzuordnen sind, werden in das Zielsystem mit Accenture Clone & Test migriert.
- Dies beinhaltet auch die Abrechnungsergebnisse und Tabellen der Folgeaktivitäten.
- Mit der Accenture Clone & Test Premiere Version wird eine Revisionskonforme Version von für den Abgleich der Personalstammdaten und OM zur Verfügung gestellt.



# UPDATE AUF HANA | PROJEKTINHALTE

## Testscenario: Zeitwirtschafts- / Abrechnungsergebnisse

Anmerkung: Die Verwendung des **Accenture Tools Clone & Test** gewährleistet einen revisionssicheren Test und verringert den Aufwand in den Fachabteilungen - siehe hierzu nächste Folie.

### Testkonzept Zeitwirtschaft

- Altsystem: Zeitauswertung einmal komplett mit definierter Variante starten
- Datenabzug der Ergebnisse im Altsystem (Accenture Tool)
- Transfer des Datenabzugs in das Neusystem
- Neusystem: Zeitauswertung einmal komplett mit definierter Variante starten
- Ad-Hoc-Vergleich der Ergebnisse mit Report (Accenture Tool)
- Ggf. Rücksprung zu Punkt 4, bis der Ad-Hoc-Vergleich die korrekten Daten liefert
- Dokumentation der Ergebnisse

### Testkonzept des Abrechnungsprozesses

- Altsystem: Entgeltabrechnung einmal komplett mit definierter Variante starten
- Datenabzug der Ergebnisse im Altsystem (Accenture Tool)
- Transfer des Datenabzugs in das Neusystem
- Neusystem: Entgeltabrechnung einmal komplett mit definierter Variante starten
- Ad-Hoc-Vergleich der Ergebnisse mit Report
- Ggf. Rücksprung zu Punkt 4, bis der Ad-Hoc-Vergleich die korrekten Daten liefert
- Durchführung und Kontrolle der Folgeaktivitäten
- Dokumentation der Ergebnisse



# UPDATE AUF HANA | PROJEKTINHALTE

## Regressionstest: Accenture Clone & Test Tool

Wiederholung von Testfällen, um sicherzustellen, dass Modifikationen in bereits getesteten Teilen der Software keine neuen Fehler („Regressionen“) verursachen.

### Prozess Schritte:

- Abrechnung einmal komplett mit der beschriebenen Variante starten
- Abrechnung einmal komplett mit der beschriebenen Variante starten
- ÄNDERUNG – Test an der entsprechenden Personalnummer
- Erster Datenabzug mit Clone & Test
- Zweiter Datenabzug mit Clone & Test
- Ad-Hoc-Vergleich mit Clone& Test

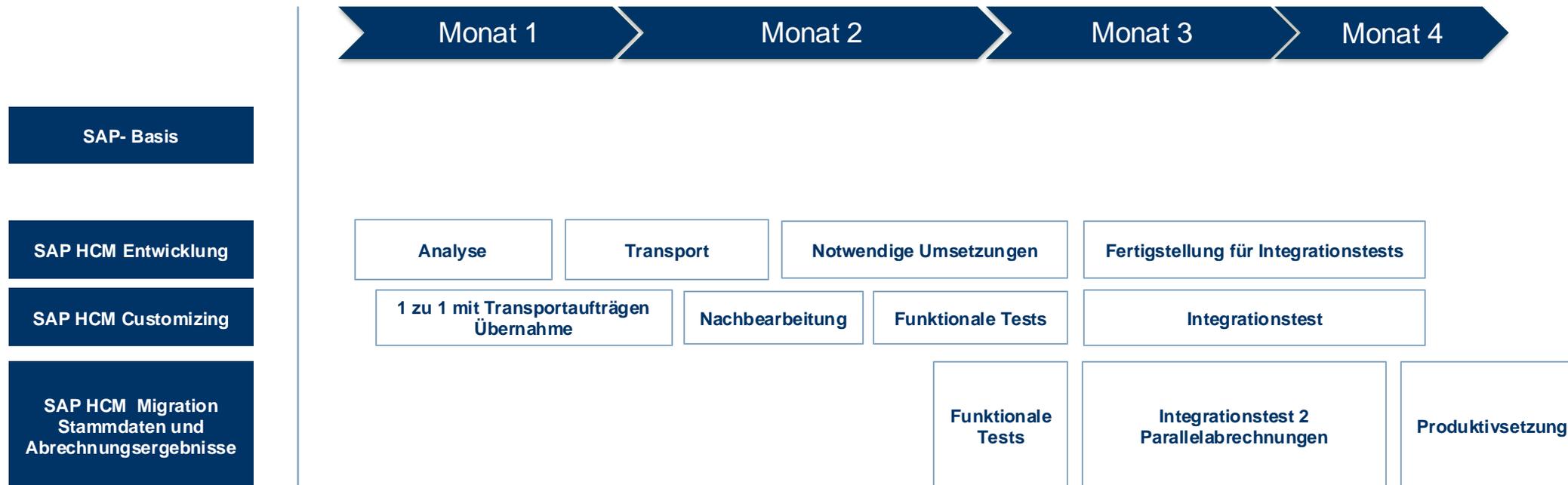
Ergebnis

Status	Personalnr	Periode	Clustertyp	Zeitart	Links Anz	Rechts Anz	Diff. Anz
○○	15451	052019	1	&097	30,00	30,00	0,00
○○	15451	052019	1	&098	2,00	2,00	0,00
○○	15451	052019	1	&099	26,00	26,00	0,00
○○	15451	052019	1	&91S	2,00	2,00	0,00
○○	15451	052019	1	&91W	2,00	2,00	0,00
○○	15451	052019	1	&928	0,12	0,12	0,00
○○	15451	052019	1	&929	31,50	31,50	0,00
○○	15451	052019	1	&92B	1,00	1,00	0,00
○○	15451	052019	1	&92S	2,00	2,00	0,00

Ggf. Rücksprung zu Punkt 3, bis der Ad-Hoc-Vergleich die korrekten Daten liefert



# UPDATE AUF HANA | ZEITPLAN, ARBEITSPAKETE





# UPDATE AUF H4S4 (HANA) IHRE VORTEILE

- Die gesamte Daten-Historie bleibt erhalten
- Wenig Umstellung in der täglichen Arbeit für die Anwender
- Die Softwarewartung ist bis 2040 von der SAP zugesagt



# UPDATE AUF H4S4 (HANA) NACHTEILE

- Aufwand für das Update wird aktuell auf ca. 60-80 Tage geschätzt (Abhängig vom Ergebnis des Checks)
  - Readyness-Check, Systemanpassungen, Schnittstellen, technische Umstellung, Reduzierung der größten Datenbanktabellen, Tests
- Die Betriebskosten (Systembereitstellung) werden sich ändern
  - Betriebskosten in der Cloud
  - Änderung des Lizenzmodells.





# WANN IST DER OPTIMALE ZEITPUNKT?

## **Starten Sie jetzt:**

Ein frühzeitiger Beginn der Planung für Ihr Upgrade auf H4S4 ist entscheidend.

## **Minimieren Sie Risiken:**

Je früher Sie upgraden, desto geringer die Gefahr unerwarteter Probleme.

## **Profitieren Sie von Neuem:**

Nutzen Sie die Vorteile der neuesten Funktionen und Technologien von H4S4.





# WANN IST DER OPTIMALE ZEITPUNKT?

## **Vereinfachen Sie die Integration:**

Eine frühzeitige Integration in Ihre bestehende IT-Landschaft spart Zeit und Aufwand.

## **Planen Sie effizient:**

Optimieren Sie Ihre Ressourcen durch eine sorgfältige Planung.

## **Passen Sie an:**

Nutzen Sie ausreichend Zeit für Anpassungen an Ihre individuellen Bedürfnisse.

**Unser Tipp:** Beginnen Sie Ihre Projektplanung idealerweise bereits im ersten Halbjahr 2025.



# UNSER ANGEBOT IHRE ANFORDERUNGEN

- Investitionsschutz und Zukunftsfähigkeit der bestehenden SAP HCM Lösung im Rechenzentrum der VRG mit **garantierter Softwarewartung bis 2040 durch die SAP**
- Erhalt der gesamten Historie
- Keine Umstellung in der täglichen Arbeit für die Anwender
- Keine Veränderung in der Durchführung des gewählten VRG Entgeltabrechnungs-Service



# UNSER ANGEBOT UNSERE LÖSUNGEN

- Migration auf SAP HCM for S/4HANA (H4S4) in die Private Cloud Edition (PCE)
- Bereitstellungsservice SAP HCM for S/4HANA (H4S4) in die Private Cloud Edition (PCE) inkl. Lizenzen und AM-Service
- Projektstart 1. Halbjahr 2025



# MÖGLICHE AGENDA FÜR DIE WEITEREN SCHRITTE

## Update auf SAP HCM für S/4HANA - H4S4

- Termin mit der Fachabteilung
- Beschreiben der Standardleistungen, -prozesse und Abstimmung des Leistungsscheins, was ist Zusatzaufwand?
- Beschreibung des Vorgehens bei der Migration. (Dauer, Kapazitäten, Best-Practice?)
- Erläuterung des Preismodells (Kalkulation, Konditionen, Sonderleistungen)
- Vertragsabschluss
- Readiness-Check
- Roadmap
- Implementation



# IHRE FRAGEN. UNSERE ANTWORTEN



**THANH VY PHAM**

Bestandskundenmanagement

Mobil: 0175 4171745



**KAI ZEUNER**

Leitung Bestandskundenmanagement

Mobil: 0175 5738769

E-Mail: [bkm-sap@vrg.de](mailto:bkm-sap@vrg.de)



VRG // Digitale Dienstleistungen und Software-Lösungen

# DER NACHHALTIGE WEG IN DIE ZUKUNFT.

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

30. Januar 2025