

VRG meets Lohnkonzepte

Sonderzahlungen, die wirken: Steuerfrei und sichtbar!

31. Januar 2025

Ihre Moderatoren



Stefanie Scheuing

Leitung Kundenservice BU Provia
Festnetz: 0610 380 483 68
stefanie.scheuing@vrg.de



Lennart Reichert

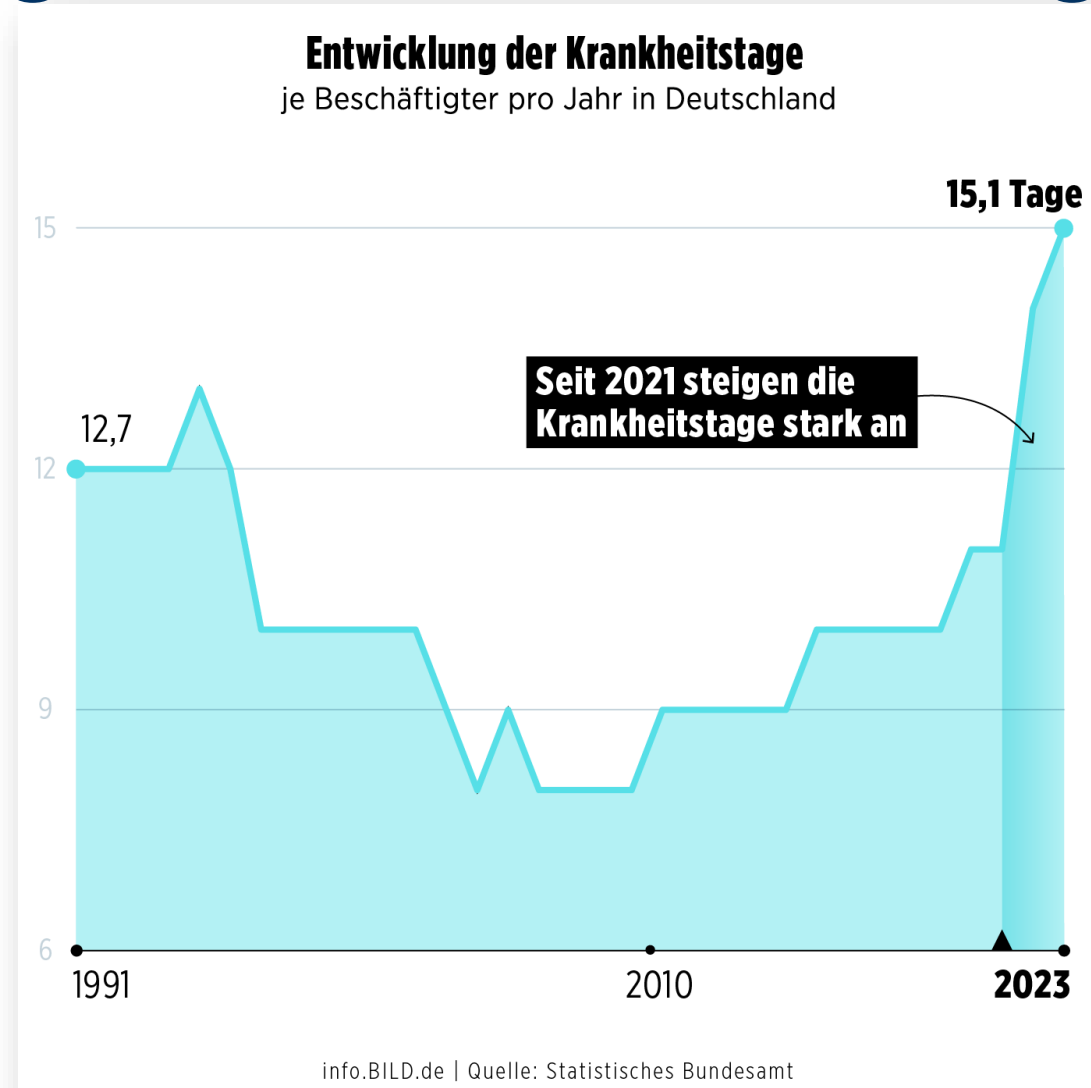
Produktentwicklung
Mobil: 0172 773 82 71
lennart@lohnkonzepte.de



Robert Behrend

Kundenberatung
Mobil: 0174 188 25 55
behrend@lohnkonzepte.de

Entwicklung der Krankheitstage



Use case: Gesundheitsprämie



Problem

Viele Fehltage im Unternehmen.

Folgen

1. Hohe Kosten.
2. Produktivitätsverlust.
3. Schwierige Dienstplanung.

Maßnahme

100 € p.M. Gesundheitsprämie für alle Mitarbeiter ohne Fehltage.



Lisa



Use case: Herausforderungen



Ineffektive Budgetnutzung

Die Prämie kostet den Arbeitgeber 126 €, während beim Mitarbeiter nur 59 € netto ankommen.



Falsche Erwartungen

Es wird „100 € Prämie“ kommuniziert, doch der tatsächliche Nettobetrag variiert je nach Mitarbeiter.



Fehlende Sichtbarkeit

Die Prämie geht bei der Zahlung zwischen Brutto Gehalt und anderen Bezügen unter.



Zusätzlicher Aufwand

Die Anwesenheitstage müssen dokumentiert werden, und die Prämienhöhe wird davon abhängig berechnet.

Lisa



Sonderzahlungen:

Beispiele



Winterprämie



Firmenjubiläum



Einspringen

26. September



Schichtzulage



Persönlicher Anlass

geburtstag, hochzeit, Danksagungen



Urlaubsgeld



Erfolgsbeteiligung

Umsatz, gewinn, provision,...



Empfehlung

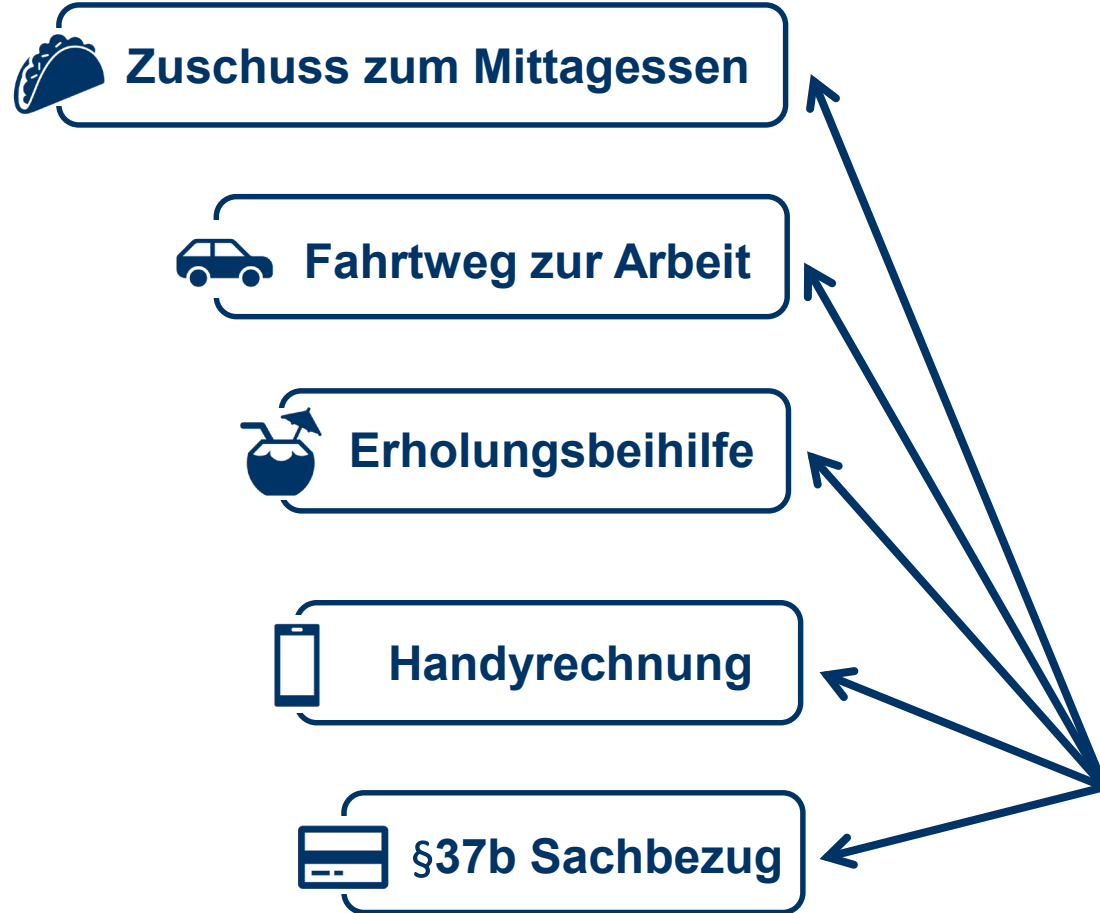


Weihnachtsgeld

Wir haben für jeden Fall eine Lösung!



Lösung: Budget



Mehr netto, weniger kosten!

Brutto-Bezüge	IST	LK
Gesundheitsbonus	100,00	
Sachbezug		50,00
Internetzuschuss		50,00
Auszahlungsbetrag	54,00	100,00

Arbeitgeber-Kosten	IST	LK
Gesundheitsbonus	100,00	
SV Abgaben	26,00	
Lohnbausteine*		113,00
Gesamtkosten	126,00	113,00

*25% Pauschalsteuer (trägt der Arbeitgeber) beim Internetzuschuss



Lösung: Erwartungen

100 € Prämie!

100 € Netto!



Chef



Mitarbeiter

Transparent und steuerklassenneutral

Brutto	Netto	Steuerklasse
100 €	54 €	1 4
	63 €	3
<hr/>		
Lohnbausteine		
100 €	100 €	1 2 3
		4 5 6



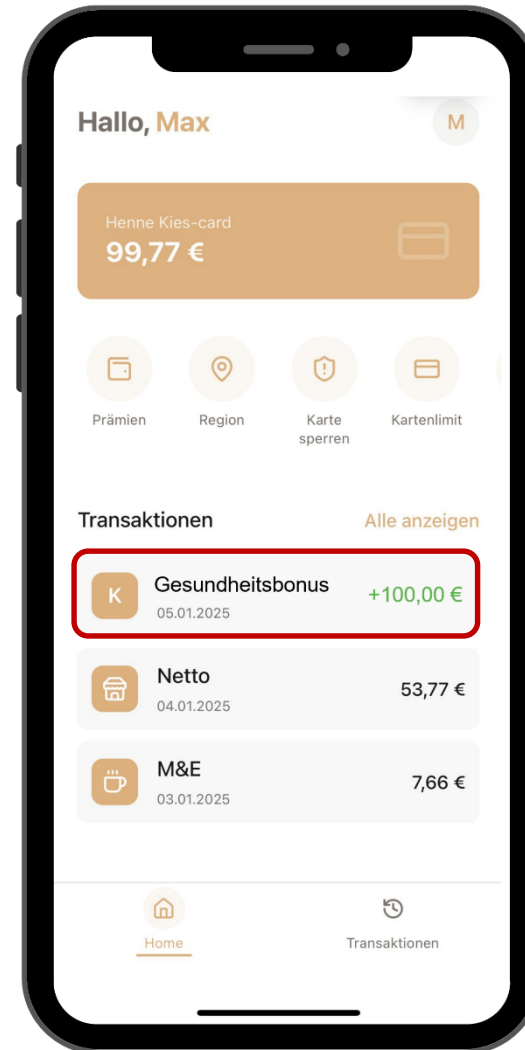
Lösung: Sichtbarkeit

Getrennt von der Lohnzahlung
auf die Firmen-
card

- ✓ Zugelassen für die Aufnahme von Sachbezügen nach § 8 EstG.
- ✓ Regional bei allen Mastercard-Akzeptanzstellen einsetzbar.
- ✓ Guthaben kann angespart werden.



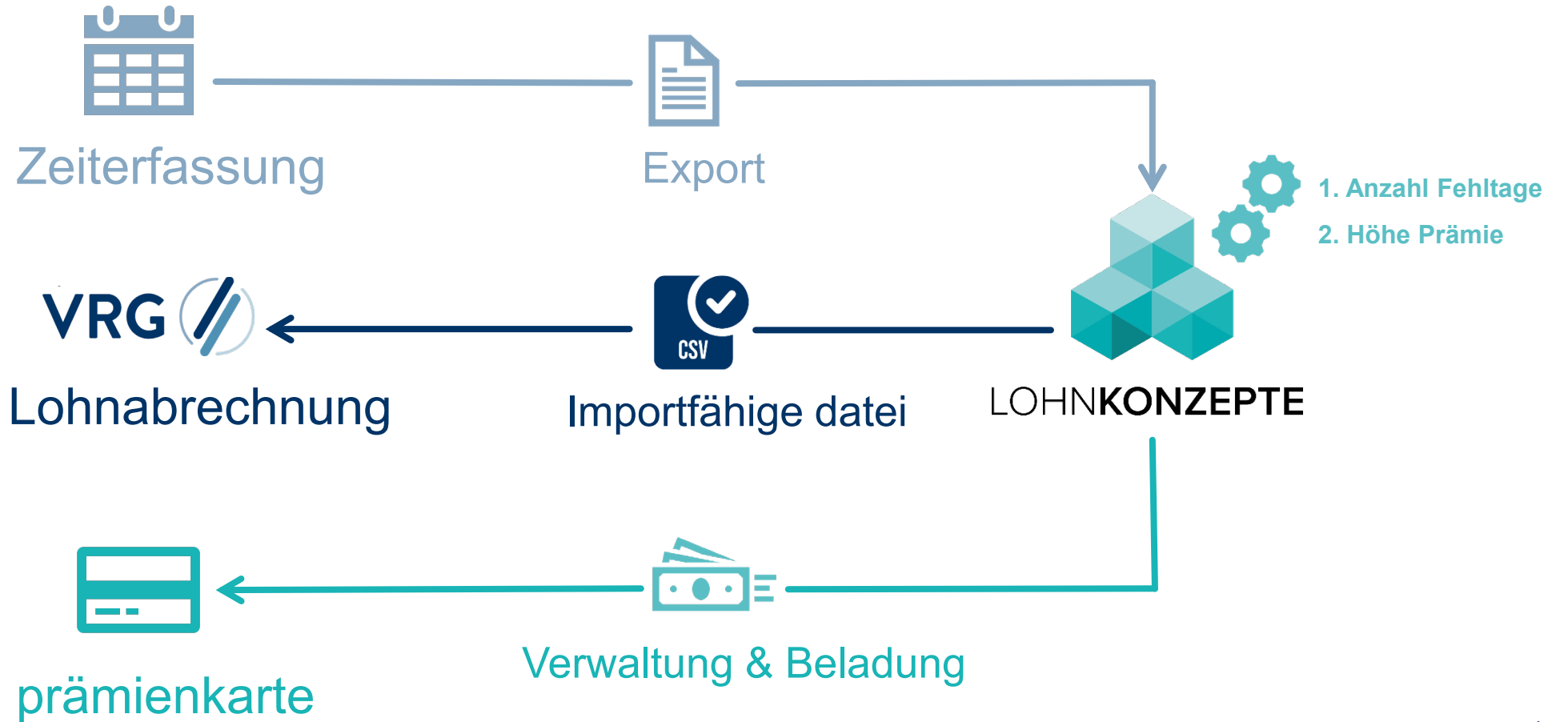
Lisa



Lösung: Aufwand



Lisa



Zusammenfassung: Wirkung

- ✓ Die Mitarbeiter sind motivierter, da sie mehr netto erhalten.
- ✓ Durch die fehlenden abzüge hat jeder mitarbeiter eine realistische einschätzung über seinen zusätzlichen verdienst.
- ✓ Dank der prepaid card und der zugehörigen app kann die höhe der prämie nachverfolgt werden, was zu mehr akzeptanz führt.
- ✓ Dank schnittstelle zur zeiterfassung, lohnimport und full service verwaltung hat lisa keinen zusätzlichen aufwand.

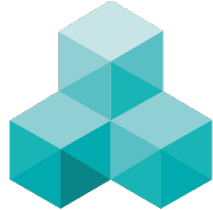


Lisa



Lohnkonzepte und VRG

Der Weg zu Ihrem Lohnkonzept



LOHNKONZEPTE



VRG

- Einholen aller relevanter Daten.
- Erstellen einer präzisen Potenzialanalyse.

Beratung & Analyse

1

- Sie entscheiden welchen Weg wir gemeinsam gehen sollen.

Entscheidung

2

- Mitarbeiterkommunikation
- Einrichtung der Schnittstelle zum Lohn und ggf. Zeiterfassung

Implementierung

3

- VRG und Lohnkonzepte übernehmen alle anfallenden Aufwände rund um Lohn und Prepaidkarten

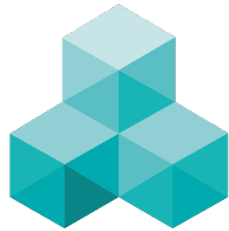
Laufende Betreuung

4



Fragen ?

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit



LOHNKONZEPTE



Lennart reichert

Produktentwicklung

Mobil: 0172 773 82 71

lennart@lohnkonzepte.de



Robert Behrend

Kundenberatung

Mobil: 0174 188 25 55

behrend@lohnkonzepte.de



Stefanie Scheuing

Leiter Kundenservice

Festnetz: 0610 380 483 68

stefanie.scheuing@vrg.de

Webinare: das steht an

Lohn OPTIMIERUNG

Wie machen Sie aus 50 € im Monat einen echten **Motivations-Booster**?



28. März 2025 | 10:00 Uhr | 45 Minuten

Lohnoptimierung (Koop. mit Lohnkonzepte GmbH)

Sachbezug clever nutzen: 50 € im Monat für mehr Wertschätzung

Nutzen Sie die monatliche 50 € Freigrenze nach § 8 EStG, um Ihren Mitarbeitern steuer- und abgabenfreie Benefits zu bieten. Ob Fitnessstudio-Zuschuss, Gesundheitsbudget oder Prepaidkarten – wir zeigen Ihnen die Möglichkeiten.

- ✓ **Kompakte Übersicht:** Vor- und Nachteile der beliebtesten Lösungen im Überblick
- ✓ **Praxisbeispiele:** Direkt anwendbar für Ihren Arbeitsalltag
- ✓ **Rechtssicherheit:** Wir beantworten Ihre Fragen, damit Sie die Freigrenze korrekt nutzen

Zur Anmeldung

Lohn OPTIMIERUNG

So wird die **Mittagspause** Ihrer Mitarbeitenden zum echten **Highlight!**



23. Mai 2025 | 10:00 Uhr | 45 Minuten

Lohnoptimierung (Koop. mit Lohnkonzepte GmbH)

CleverLunch: Die geheime Zutat für glückliche Mitarbeiter

Eine bezuschusste Mittagspause ist mehr als nur ein Benefit – sie ist eine Investition in Zufriedenheit, Motivation und Gesundheit. Mit **CleverLunch**, der digitalen Essensmarke, gewähren Sie Ihren Mitarbeitern bis zu 112,50 € netto monatlich steuerfrei.

Das erfahren Sie im Webinar:

- ✓ **Flexibilität im Alltag:** Ob Restaurant, Imbiss oder Lebensmitteleinkauf – CleverLunch passt sich an.
- ✓ **Überall einsetzbar:** Clever Lunch funktioniert im Büro, Homeoffice oder unterwegs.
- ✓ **Einfache Abwicklung:** Belege werden digital hochgeladen, der Zuschuss im nächsten Monat steuerfrei erstattet.

Zur Anmeldung

